

#### **4. Motion from the industriAll Europe Eastern Region - The Resolutions & Motions Committee unanimously recommended to accept this motion:**

### **Igual remuneración por igual trabajo y la solidaridad en toda la Unión Europea**

la Región de IndustriALL de Europa del Este está convencida de que con el fin de lograr la integración europea, IndustriALL Europa debe centrar sus energías futuras en el principio de igual remuneración por igual trabajo en toda la UE.

Cuando cayó el muro de Berlín, los trabajadores del antiguo bloque del Este creían que sus salarios habrían llegado gradualmente a parecerse a los de los trabajadores de Europa occidental. Ellos creían que sus salarios tan duramente ganados aumentarían progresivamente, con lo que su nivel de vida crecería y se igualaría en línea con los de los trabajadores de Europa occidental. También creían que, tras la entrada de sus países en la Unión Europea, con el tiempo se convertirían en ciudadanos de primera división de la UE, con salarios que les permitieran tener una calidad de vida decente.

#### **¿Cuál es la realidad?**

En 2014, la productividad laboral en los países de la Región Oriental alcanzó 70-84% de la media de la UE. Sin embargo, hay que señalar que estas cifras están distorsionadas negativamente por el hecho de que los productos o componentes producidos en los países de Europa del Este están infravalorados en sus precios. por lo tanto, su valor se distorsiona, en detrimento de estos productores. Según Eurostat, Eslovenia se sitúa en la parte superior de la media alcanzando un 83,4% de la productividad laboral media de la UE.

Al mismo tiempo, los costes laborales por hora llegaron tan sólo a un 30-40% de la media europea. Esto significa que los trabajadores de la Región Oriental reciben los salarios más bajos de manera desproporcionada por su trabajo que los trabajadores de los países de Europa occidental. De hecho, se conocen, ejemplos concretos de empresas que dividen a los países en categorías, con la que recibe el "categoría los países del segundo nivel" solo la mitad de la parte de las ganancias de la compañía.

A pesar del hecho de que ellos se expresan en términos de paridad de poder adquisitivo, los salarios mínimos en la región oriental, sin embargo, son mucho más bajos que los salarios mínimos en los países de Europa occidental. De acuerdo con la comparación en base a la paridad del poder adquisitivo, la peor situación se encuentra en la República Checa, donde el salario mínimo recientemente alcanzó sólo el 35% del salario mínimo más alto de Europa - en Luxemburgo.

El nivel de los salarios en las empresas o sectores individuales se establece de acuerdo con el nivel salarial total en un país determinado y no de acuerdo con el nivel de productividad en una empresa determinada. En la negociación colectiva, se negocian sólo aumentos salariales, sin necesidad de ajustes

globales de los niveles salariales están llevando a cabo. Como resultado de los precios de transferencia dentro de las compañías multinacionales, hay una transferencia injusta de valor añadido y los beneficios al exportar productos o componentes de las plantas ubicadas en Europa del Este con sus casas matrices en Europa occidental, o viceversa (importaciones hacia el este).

Los trabajadores de los países de Europa del Este reciben salarios más bajos, a pesar de que su nivel de educación y habilidades es comparable con la media de la UE.

IndustriALL Europa se ha comprometido a esforzarse para lograr un equilibrio entre los trabajadores de altos y bajos ingresos en los Estados miembros de la UE. IndustriALL Europa trabajará en todos los órganos y comités de políticas y, en particular, en el Comité de Políticas de negociación colectiva para hacer frente a este problema a través de actividades concretas en el próximo período. Un elemento importante en esto es el fortalecimiento de los sindicatos en Europa del Este. También un esfuerzo especial debe hacerse dentro de las empresas que tienen la producción en varias partes de Europa - especialmente en las zonas de bajos ingresos.