

Marzo 2016

NOTICIAS PARA TODOS LOS SINDICATOS DE VOLKSWAGEN

LA CENTRAL SINDICAL AFL-CIO RECLAMA QUE VW OBEDECE LA LEY ESTADOUNIDENSE Y ABRE NEGOCIACIONES COLECTIVAS CON EL SINDICATO EN CHATTANOOGA, TENNESSEE

La presión a Volkswagen sigue aumentando ya que hace caso omiso de la decisión de los obreros de alta calificación en la fábrica de Chattanooga, EEUU, quienes votaron a favor de representación en la negociación colectiva por Sección 42 del UAW en más de 70 por ciento.

En la última reunión del AFL-CIO – la central sindical estadounidense – una resolución fue aprobada que reclama que Volkswagen ‘inicia una nueva etapa, cumple con sus promesa y reunir con Sección 42 del UAW para negociar un contrato colectivo.’ Con esa medida, los hombres y mujeres en la fábrica de Chattanooga ahora tienen la respalda completa y apoyo de los 12,5 millones de miembros sindicales en los Estado Unidos.

Ahora hay tres cargos contra Volkswagen en la Junta Nacional de Relaciones Laborales (NLRB) por sus acciones de la empresa en Chattanooga. La empresa ha contratado la firma legal Littler Mendelson, que especializa en ‘la evitación de sindicatos’ para asesorar sobre Chattanooga. Esa es la misma firma contratado por Nissan en Canton, Mississippi, EEUU para luchar contra los deseos de sus obreros de formar un sindicato. Recientemente Littler Mendelson expande sus operaciones a Alemania y quiere ser una protagonista internacional en las relaciones laborales. Muchos creen que las acciones de Volkswagen en Chattanooga presagia una estrategia para debilitar sindicatos auténticos e independientes en sus fábricas en todo el mundo.



Declaración del Concilio Ejecutivo del AFL-CIO sobre el rechazo de Volkswagen a negociación colectiva con la Sección 42 de UAW

El escándalo de las emisiones de diésel en Volkswagen ha puesto en cuestión los principios que la empresa promociona: protección ambiental, sostenibilidad y responsabilidad social. El daño causado por la decepción perpetrada a sus clientes tomará un tiempo largo para curar.

Los obreros de Volkswagen también sienten decepcionados, menos por la trampa de emisiones, pero más por el comportamiento de la empresa en su fábrica de Chattanooga, Tennessee. Después del recuento manchado en febrero 2014, cuando políticos anti-sindicales e los intereses del gran capital interfirieron en la votación, el UAW presenta objeciones ante la Junta Nacional del Relaciones Laborales [NLRB]. Pero Volkswagen no fue ansioso para una ventilación pública sobre el conducto del recuento. Por eso en un acuerdo en abril de 2014 entre Volkswagen y el UAW, el sindicato concordó a retirar las objeciones ante el NLRB y Volkswagen se prometió a reconocer el UAW basado en su apoyo mayoritario. El UAW retiró sus objeciones; Volkswagen había ignorado su promesa.

En julio de 2014 el UAW hizo un acta constitutiva a Sección 42 para seguir la lucha. Los políticos de Tennessee, especialmente el Gobernador Bill Haslam, han continuado sus pronunciamientos constantes e infundados que la sindicalización haría daño a la vitalidad económico de estado. Ignoran completamente a la fábrica prospera de General Motors en Spring Hill representado por Sección 1853 de UAW. En 2015 la Sección 42 tomó la decisión estratégica de buscar a su meta de negociación colectiva en una serie de pasos. El primer paso fue buscar un recuento entre los 160 obreros de alta calificación. Volkswagen rápidamente intenta reentablar con el sindicato y pide reuniones para discutir el acuerdo sobre reconocimiento que era ignorada por mucho tiempo. Reuniones fueron planeadas y canceladas por la empresa. Cuando la Sección 42 entregó su petitorio para un recuento al NLRB, Volkswagen mandó una 'comunicación especial' a todos los empleados de Chattanooga que notifica a ellos sobre la oposición de la empresa al petitorio pero indicó que la empresa entraría en la negociación colectiva si fue seleccionado el UAW.

La Sección 42 fue seleccionada por una margen de más de 70 por ciento. Pero en unas pocas semanas después de la victoria, Volkswagen empezar a romper su palabra, rechaza el comienzo de negociaciones colectivas y apela la decisión del NLRB de hacer un recuento. La rechaza de negociación colectiva por Volkswagen no es solo un inversión de sus declaraciones antes del recuento pero también viola su Declaración de Derechos Sociales y Relaciones Industriales.

Para recuperar la confianza de sus interesados Volkswagen hay que convertir la responsabilidad social empresarial en más que un eslogan y una estrategia de relaciones públicos. Hay que reconocer que los controles de emisiones tiene la intención de limitar el costo social de polución de aire y que la negociación colectiva ayuda en la creación y mantenimiento de una fuerza laboral productiva.

Los 12,5 millón de mujeres y hombres del AFL-CIO reclama que Volkswagen inicia una nueva etapa, cumple con sus promesas y reunir con Sección 42 del UAW para negociar un contrato colectivo