



número 8 | marzo 2016

CCOO, por la igualdad

8 de Marzo, Día Internacional de la Mujer



Mujeres encerradas en el Palacio Arzobispal para manifestar su apoyo a la huelga minera y reclamar la libertad de los detenidos. Febrero 1976



Asturias acaba de recordar el 40 aniversario de un encierro protagonizado por mujeres en defensa de la minería y de los derechos de los trabajadores

A lo largo de la historia se han dado importantes ejemplos de movimientos encabezados por mujeres, aunque tal vez no hayan tenido el reconocimiento y el eco que se pudiera esperar.

1976 fue un año convulso en todos los sectores sociales. En Asturias destacó la huelga minera y la activación de los movimientos de mujeres dando apoyo a los huelguistas y a los distintos colectivos en sus reivindicaciones.

El 11 de febrero se cumplieron cuatro décadas del encierro protagonizado por más de 250 mujeres en el Arzobispado de Oviedo como medida de protesta y presión por la detección y encarcelación en el mes de enero de seis trabajadores de la minería. Estas mujeres, tras ser recibidas por el arzobispo, permanecieron durante tres días encerradas como medida de denuncia y enviaron cartas a las distintas autoridades solicitando la liberación de los detenidos ■

CON MOTIVO DE LA CELEBRACIÓN

del Día Internacional de la Mujer se hace reconocimiento a estos movimientos con la exposición sobre Mujeres del Carbón/Coal Women que se puede visitar desde el 1 de Marzo en el salón de exposiciones del Archivo Histórico de Oviedo ■

"La ignorancia de su misma historia de luchas y logros ha sido una de las principales formas de mantener a las mujeres subordinadas" Gerda Lerner

Trabajar cien días más al año que un hombre



EN EL ÚLTIMO TRIMESTRE de 2015 los datos facilitados por la EPA indican una mejoría. Pero un informe realizado por CCOO desmonta esta afirmación. La población activa ha disminuido, un número muy importantes de personas han dejado de buscar empleo saliendo del desempleo unas 26.000 personas, en toda la legislatura 566.000.

El paro se ceba en las mujeres que son mayoría en la población desempleada, su tasa asciende al 22,65%, el paro se está feminizando de forma creciente. El desempleo de larga duración también nos está afectando más, el 60% de las personas que llevan más de dos años buscando empleo son mujeres. La precariedad sigue siendo otro elemento diferenciador el 72% de los empleos a tiempo parcial son para las mujeres.

En el caso de Asturias, las mujeres deberían trabajar 105 días más al año para ingresar lo mismo que los hombres, según se recoge en el informe de diferencias salariales entre hombres y mujeres que ha elaborado CCOO de Asturias. Así nuestra región presenta la brecha salarial más amplia por comunidades autónomas. Este estudio señala además que el salario medio de las asturianas apenas ha variado en los últimos años, mientras que el de los hombres sí ha experimentado un incremento.

Si atendemos al sector de actividad, las retribuciones más elevadas corresponden a la industria extractiva, energía y agua ■

Desde CCOO de Industria de Asturias entendemos que para paliar esta situación hay que crear empleo de calidad, incluir desde la negociación colectiva cláusulas de acción positiva para la promoción y formación de las mujeres y hacer cumplir la obligación de negociar planes y medidas de igualdad en las empresas ■



CCOO, primera fuerza sindical en la industria asturiana

El pasado 31 de diciembre finalizó el proceso de elecciones sindicales desarrollado en los últimos cuatro años con un claro resultado: CCOO de Industria se convierte en la primera fuerza sindical de la industria de Asturias con una mayor representatividad en siete sectores claves como son bienes de equipo, defensa, naval, montaje, siderurgia, industria electrónica, textil y confección.

CCOO de Industria de Asturias cuenta con 583 delegados y delegadas, casi el 43% de la representación total, dos puntos por encima de la segunda fuerza sindical. Además en el caso del sector siderúrgico CCOO tiene el 44% de los delegados y delegadas muy por encima del resto de organizaciones sindicales.

Los datos por comarcas aún son más sustanciales y revelan que CCOO de Industria de Asturias es la primera fuerza sindical en Gijón, Oviedo, Siero, y se encuentra dos delegados/as por detrás en Avilés.

A pesar de estos buenísimos resultados seguimos siendo pocas delegadas el 92,96% de los representantes sindicales son varones (542) y el 7,03% son mujeres (41).

A nivel nacional los trabajadores han respaldado de forma mayoritaria las candidaturas de CCOO posicionando a nuestro sindicato como la primera organización del país, ampliando su diferencia en más de 8.300 delegados y delegadas ■

NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MUJER El respaldo mayoritario de los trabajadores asturianos a las candidaturas de CCOO de Industria nos otorga una responsabilidad muy importante de intervención tanto en empresas como en sectores. Hemos participado de manera muy activa en la negociación de seis convenios de empresa (Kinbauri España SLU, Astilleros Gondán, Mina Moscona, PMG Asturias, Arcillas Refractarias, Saint Gobain...) y en los convenios sectoriales del metal y del automóvil de Asturias donde tenemos la mayoría de los representantes sindicales. En la actualidad estamos inmersos en la elaboración de un convenio para el sector de auxiliares y montaje, cuya negociación con la patronal arrancó a principios de año.

En todos los casos, CCOO de Industria de Asturias ha abanderado las políticas de igualdad, de conciliación y la mejora de las medidas sociolaborales para los trabajadores y trabajadoras con personas a su cargo.

Para este año tenemos que hacer frente a nuevos desafíos, entre ellos los convenios de ThyssenAiport, Gas Natural Fenosa, Química del Nalón, Estaciones de Servicio y Vidrio y Cerámica ■



IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN INDUSTRIALL

El 25 de enero un grupo de trabajo de igualdad de oportunidades de IndustriAll mantuvo en Bruselas la primera reunión del año y en el que se acordaron las medidas que se llevarán a cabo durante este 2016. Se propuso también que pasado el mes de junio sus órganos reflejen la presencia de mujeres en sus sectores y que se introduzca la perspectiva de género en el programa de acción. También se hizo balance por países de la situación de la igualdad de género. Esta se ha visto seriamente dañada por los gobiernos conservadores durante el periodo de crisis, además se ha agravado la situación de desempleo y la precariedad laboral de las trabajadoras de la industria ■



Si a alguna de tus compañeras afiliadas no le llega nuestra información, haznos llegar sus datos a esta dirección

mujer.industria@gmail.com

También puedes colaborar con sugerencias y propuestas

Teléfono
Secretaría de Igualdad
985 25 15 77

Más y mejores prestaciones para la afiliación en el área de servicios de:

WWW.CCOO.ES

Síguenos en la web y en las redes sociales

Revista Asturias Industrial
www.industria.ccoo.es

Facebook Industria CCOO Asturias
www.industriatv.com

Trabajadora / Mujer / CCOO

En la web
www.ccoo.es/mujeres

En Facebook
facebook.com/RevistaTrabajadora

En YouTube
youtube.com/RevistaTrabajadora

En Twitter
twitter.com/RevTrabajadora
En ISSUU issuu.com/cscoco

mujer.industria@gmail.com