



industria

Secretaría de la Mujer e Igualdad

**La situación sociolaboral de
las mujeres de los sectores
de Industria de CCOO.
Situación actual y evolución durante
el período de crisis.**

Introducción

Existe cierta tendencia a pensar que cualquier desigualdad o discriminación ha quedado erradicada en nuestra sociedad por el simple hecho de que en la normativa internacional y en la Constitución Española esté recogido el derecho de igualdad o de que la mujer se haya incorporado al mercado de trabajo; que porque el conjunto de la clase trabajadora se esté resintiendo de las reformas y políticas neoliberales, no existe ninguna diferencia por razón de sexo.

Sin embargo, la realidad es que la incorporación de las mujeres al mercado laboral, en los últimos años, no ha garantizado que ésta fuera en las mismas condiciones que sus compañeros. Y ello se evidencia en este informe. Nos hemos propuesto analizar no sólo la cantidad, sino la calidad de ese empleo. Pero además, nos encontramos en un contexto en el que es necesario realizar un diagnóstico sobre el impacto de la crisis sobre las trabajadoras, ya que los mensajes externos que recibimos, no reflejan toda la realidad, y mucho menos, la situación en la que verdaderamente se encuentran las trabajadoras.

Por otro lado, la reciente fusión de las federaciones de Fiteqa e Industria de CCOO hacia necesario que se realizara este análisis contemplando la información referente a todos los sectores que componen la nueva federación CCOO Industria. La mejor manera de establecer criterios que nos permitan realizar una acción sindical eficaz y garante de los derechos de los trabajadores y trabajadoras, es conociendo la situación en la que se encuentran.

Por último, este informe analiza la situación, y su evolución durante la crisis, de las trabajadoras en Europa y España y la compara con las empleadas de la industria de nuestro país y del conjunto de la Europa de los 28, para finalmente centrarnos en los sectores de CCOO Industria, evidenciando que aunque la problemática a la que se enfrentan las mujeres en todos los ámbitos son similares, tienen matices en función del área territorial o sectorial al que nos refiramos.

Nota metodológica

El presente análisis es fruto de la colaboración entre la Secretaría de la Mujer de CCOO de Industria y el Gabinete Técnico de CCOO de Industria. Se ha realizado por este último a demanda y bajo la dirección de la Secretaría de la Mujer.



La explotación estadística realizada ha consistido en el análisis multivariante de los datos disponibles en cada una de las fuentes que se han utilizado para realizar la investigación correspondiente a los diferentes ámbitos.

La fuente principal en el caso del contexto genérico y la situación de la mujer en la Unión Europea ha sido EUROSTAT.

El análisis de la situación de la mujer en el mercado de trabajo español se ha basado fundamentalmente en la Encuesta de Población Activa del Instituto Nacional de Estadística.

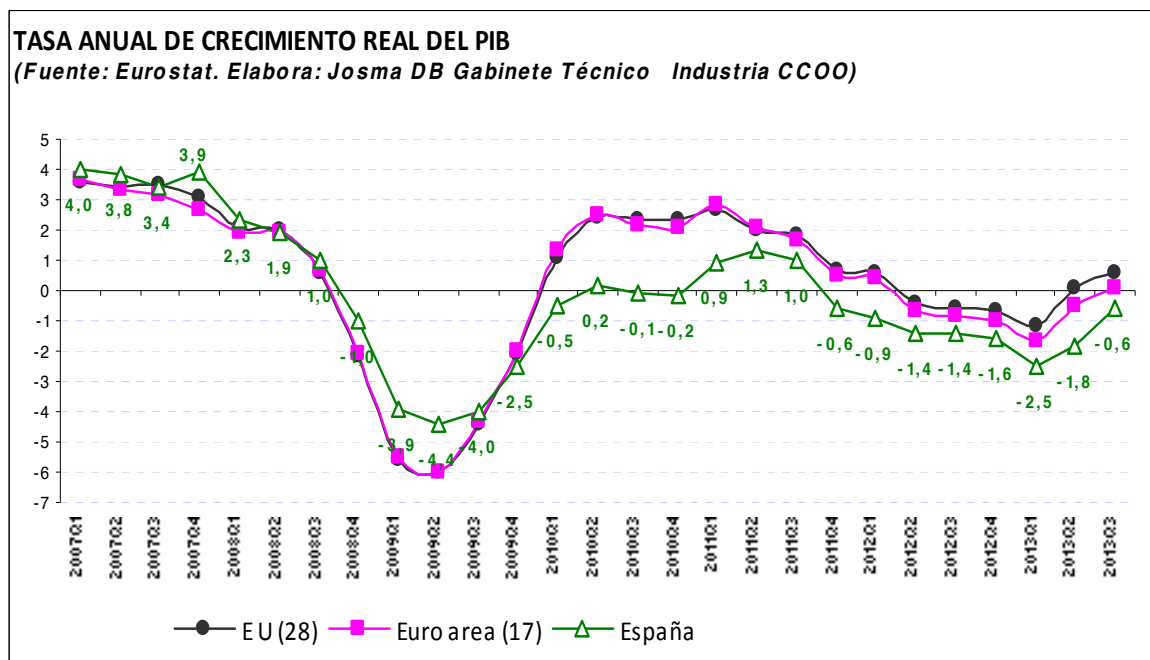
La particularización de la situación de la mujer en los sectores de CCOO de Industria se ha realizado mediante la explotación de los microdatos de la EPA correspondientes a dicho ámbito referidos al tercer trimestre de cada año desde 2008 hasta 2013, configurado a partir de la selección de la población ocupada en las ramas de actividad que forman parte de dichos sectores según los Estatutos federales, resultando escudriñados el siguiente número de registros de cada Encuesta, correspondientes a personas que trabajan en nuestros sectores.

Asimismo, los datos referidos a Ceuta y Melilla se han agregado a Andalucía dado que tenían poca significación estadística. De esta inconsistencia también adolece cualquier otro dato inferior a las 5.000 personas, puesto que el margen de error se disparará cuanto menor de 5.000 sea el resultado obtenido.

1. Contexto general

Tras unos años de dura crisis, durante el año 2013 la economía de la EU tiende a recuperarse, aunque a ritmos que denotan una gran debilidad en la actividad económica, por lo que son signos que nos perfilan una recuperación todavía muy vulnerable.

Sin embargo, en la economía española, aunque la desaceleración en las tasas de caídas del PIB parece indicar que nos acercamos a tocar ya el fondo de la crisis, en realidad incluso los indicadores adelantados del cuarto trimestre de 2013 nos ofrece todavía una reducción del PIB, lo que denotaría que aún no se ha salido de ella.



Asimismo, también es observable cierta descompensación entre el ritmo de crecimiento del PIB y el ritmo de crecimiento del empleo, en el sentido de que este último crece a un ritmo menor, lo que pone de manifiesto que se ha producido un incremento de la intensidad con la que se está aplicando la fuerza de trabajo en las economías europeas, con el consecuente incremento de la productividad aparente del trabajo. La repercusión sobre la sociedad europea es que el ritmo de crecimiento del empleo (o recuperación del mismo) se va a ralentizar respecto al que se podía observar en otros períodos del ciclo.

Tanto es así el cambio operado en la dinámica del ciclo del empleo que pese a que tanto en el 2º como en el 3º trimestre de 2013 la economía europea presenta crecimientos interanuales positivos, el empleo cayó en el 3º un 0,3%, que al compararlo con el incremento del PIB en un 0,6% nos arroja un incremento de la productividad aparente del trabajo cifrado en el 1%. Y ello sin considerar las correcciones y disciplinas a las que han estado sometidos los costes salariales en la mayoría de los países europeos, lo que nos ofrecería, sin duda, un claro incremento del peso de las rentas mixtas de capital¹ en el PIB a costa del detrimento de las condiciones de vida y de trabajo de gran parte de los ciudadanos europeos.

¹ El beneficio bruto de las empresarias y empresarios, incluyendo tanto las recuperaciones de las inversiones como la ganancia final percibida por los trabajadores autónomos.

2. La mujer en el mercado laboral europeo.

La población activa

La población laboral de la Unión Europea (UE) está siguiendo una dinámica parecida a la de la población general en cuanto al envejecimiento de la misma, circunstancia que es patente para ambos sexos, sin poder establecer un comportamiento diferenciado en función del mismo.

La *población de la UE* mayor de 15 años pasó de 378 Millones en el tercer trimestre de 2007 a casi 380 Millones en el mismo trimestre de 2013; sin embargo, pese a este crecimiento, se ha visto envejecida de una forma significativa, puesto que todos los tramos de edad que podemos considerar jóvenes se han visto reducidos y el incremento se verifica en los tramos de edad que podemos considerar de madurez, consecuencia inequívoca de un crecimiento vegetativo que ya es ciertamente bajo y podría estar cercano a los saldos negativos.

POBLACIÓN U. EUROPEA DE 15 A 74 AÑOS SEGÚN EDAD						
<i>MILES DE PERSONAS</i>	2007			2013		
	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Hasta 24 años	31.022,4	29.846,9	60.869,3	28.787,2	27.607,8	56.395,0
De 25 a 29 años	16.912,3	16.722,9	33.635,2	16.307,5	15.940,6	32.248,1
De 30 a 34 años	17.504,3	17.217,6	34.721,9	17.064,9	16.820,2	33.885,1
De 35 o más	121.238,9	127.562,1	248.801,0	125.651,2	131.673,0	257.324,2
TOTAL POBLACIÓN	186.677,9	191.349,5	378.027,4	187.810,8	192.041,6	379.852,4

CRECIMIENTO P. U. EUROPEA DE 15 A 74 AÑOS SEGÚN EDAD. 2007- 2013						
<i>MILES DE PERSONAS, SALVO EL %</i>	Δ			Δ EN %		
	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Hasta 24 años	-2.235,2	-2.239,1	-4.474,3	-7,2	-7,5	-7,4
De 25 a 29 años	-604,8	-782,3	-1.387,1	-3,6	-4,7	-4,1
De 30 a 34 años	-439,4	-397,4	-836,8	-2,5	-2,3	-2,4
De 35 o más	4.412,3	4.110,9	8.523,2	3,6	3,2	3,4
TOTAL POBLACIÓN	1.132,9	692,1	1.825,0	0,6	0,4	0,5

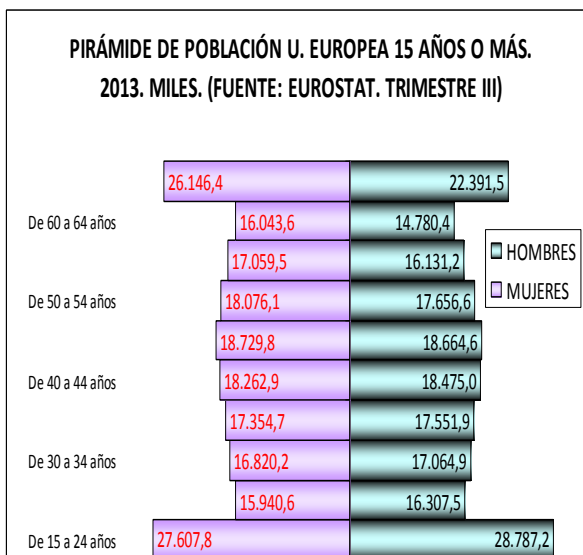
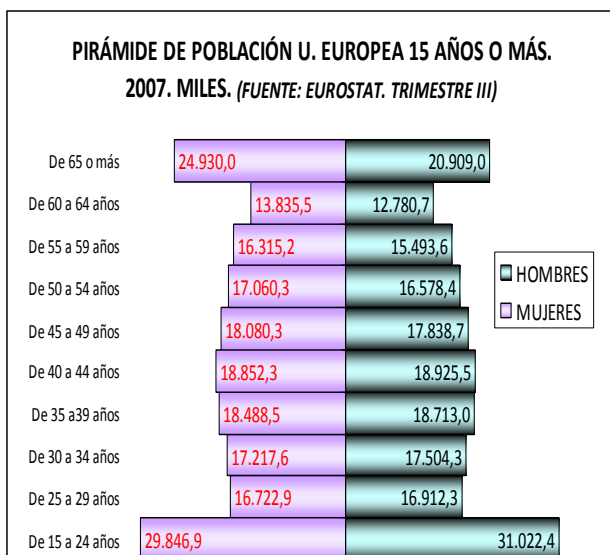
Fuente: Eurostat. III TRIMESTRE

Como comentábamos, esta pauta ha sido común a ambos sexos, que han evolucionado a porcentajes que podemos considerar similares, si bien en el caso de la mujer la disminución en algunos tramos de edad se ha producido a mayor tasa que en el caso de los hombres, lo que ha saldado el período con una distribución por sexos en la que **las mujeres representan el 50,56% del total en 2013**, cuando en 2007 representaban el 50,62%, por lo que la variación en estos 6 años ha sido mínima.

En cuantía, en 2013, en la UE hay 692.100 mujeres más que en 2007 (un 0,4% más). Sin embargo, el incremento se ha producido solo en el tramo de mayor edad (las de 35 o más), que pasaron de 127,6 a 131,7 Millones (4,1 Millones más), lo que supuso un incremento del 3,2%; por el contrario, **el número de mujeres jóvenes se redujo en casi 3,5 Millones**, siendo particularmente

grave entre las más jóvenes, cuyo número se ha reducido en más de 2 Millones.

En cualquier caso, si observamos la pirámide de la población de la Unión Europea podemos observar cómo los tramos de mayor edad van engrosando en tanto que los tramos de jóvenes (la base de la pirámide) van mermando, para ambos géneros.



Por el contrario, la *población activa europea* ha experimentado un incremento considerable mucho más significativo que el de la población. En términos absolutos creció casi en 4,8 Millones de personas, aumentando un 2% frente al 0,5% que lo hizo la población en general. Sin embargo hay que destacar que el crecimiento, por una parte se debe casi exclusivamente al aumento experimentado en la población activa femenina, que corrobora un crecimiento en 4,3 Millones (es decir explica el 90% del crecimiento total). No obstante, nos encontramos con una dinámica marcada por la de la población general, en la que las cohortes de edad en las que se produce incorporación de activos es en la correspondiente a las personas que tienen 35 años o más, para ambos sexos, si bien a un ritmo mucho más acusado en el caso de las mujeres. Así, el colectivo de activas de 35 años o más, creció en un 9%, cuantificando 6 Millones de mujeres más que en 2007 (el 4,4% en el caso de los hombres, con 3,8 Millones más que en 2007).

POBLACIÓN ACTIVA U. EUROPEA DE 15 A 74 SEGÚN EDAD						
MILES DE PERSONAS					TASA DE ACTIVIDAD	
	2007	2013	Δ	Δ %	2007	2013
HOMBRE HASTA 24	15.319,3	13.328,3	-1.991,0	-13,0	49,4	46,3
HOMBRE DE 25 A 29	15.112,0	14.364,9	-747,1	-4,9	89,4	88,1
HOMBRE DE 30 A 34	16.478,0	15.933,5	-544,5	-3,3	94,1	93,4
HOMBRE DE 35 O MÁS	85.077,7	88.858,2	3.780,5	4,4	70,2	70,7
MUJER HASTA 24	12.675,0	11.180,9	-1.494,1	-11,8	42,5	40,5
MUJER DE 25 A 29	12.548,0	12.231,2	-316,8	-2,5	75,0	76,7
MUJER DE 30 A 34	13.269,6	13.190,2	-79,4	-0,6	77,1	78,4
MUJER DE 35 O MÁS	68.728,5	74.912,5	6.184,0	9,0	53,9	56,9
HOMBRES	131.987,0	132.484,9	497,9	0,4	70,7	70,5
MUJERES	107.221,1	111.514,8	4.293,7	4,0	56,0	58,1
TOTAL POBLACIÓN	239.208,1	243.999,7	4.791,6	2,0	63,3	64,2

Fuente: Eurostat. III TRIMESTRE

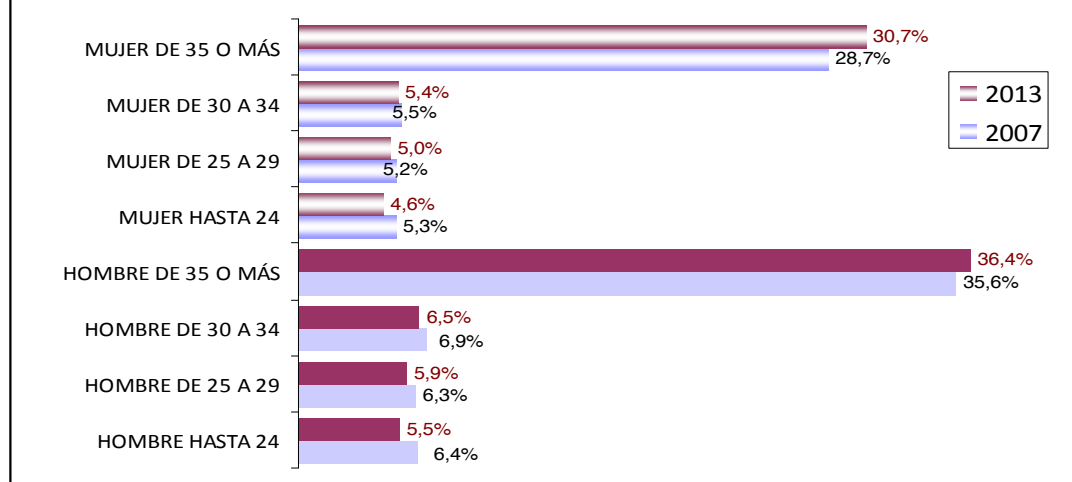
Esta pauta en la que hasta cierto punto se da una tendencia de mayor incorporación a la actividad por parte de la mujer también se corrobora hasta cierto punto en los tramos de edad más jóvenes, puesto que el decrecimiento de personas activas también ha sido más acusado en los tramos de menor edad masculinos que en el caso del colectivo de mujeres jóvenes, hasta tal punto que de los 5,2 Millones de personas en las que disminuyen los tramos de activos jóvenes el 64% corresponde a hombres. **A pesar de todo, la tasa de actividad femenina sigue siendo inferior a la de los hombres en más de 12 puntos.**

A la vez, hay que considerar que esta evolución de la población activa es similar a la observada en la población de la Unión Europea mayor de 15 años. Hay que destacar que parece que la tasa de actividad femenina -respecto a la masculina- tiende a caer menos en los tramos en los que se está produciendo reducción de población, y a crecer de forma más acelerada en la cohorte de población madura, lo que podría responder a dos vectores: por un lado el acrecentamiento de la incorporación y la emancipación de la mujer en la unión, pero también podría estar aconteciendo que se produzca un efecto de incorporación ante el empeoramiento de las condiciones de vida y trabajo en los países miembros de la UE, sobre todo como consecuencia de las políticas antisociales que se han desarrollado en los tiempos más recientes. En cualquier caso lo que sí es significativo es que el incremento de la tasa de actividad² general se debe exclusivamente a la población femenina, que ha visto crecer su tasa en 2 puntos, frente al estancamiento que se verifica en la tasa de actividad de la población masculina.

² Porcentaje que representa, en el total de la población en edad de trabajar, aquellas personas que están trabajando o paradas y buscando trabajo.

DISTRIBUCIÓN POBLACIÓN ACTIVA POR SEXO Y EDAD.

U. EUROPEA. (Fuente: EUROSTAT. III TRE. Elabora Josma D.B. GT Industria CCOO)



También cuando realizamos la observación de forma gráfica, es irrefutable la tendencia al envejecimiento de la población activa, puesto que las personas activas menores de 35 años suponían el 35,7% del total en 2007, en tanto que en 2013 solo representan el 32,9%.

El desempleo

La población desempleada de la UE ha crecido en casi 9 Millones de personas en paro, hasta alcanzar en 2013 la preocupante cifra de 25,5 Millones, lo que supone un 54% más de los que había en 2007, confirmándose casi la duplicación de la tasa de desempleo al pasar del 6,9% al 10,5%.

MILES DE PERSONAS	Δ % MEDIO				TASA DE DESEMPLEO		
	2007	2013	Δ	Δ total %	INTERANUAL	2007	2013
HOMBRE HASTA 24	2.308,1	3.122,4	814,3	35,3	5,2	15,5	23,0
HOMBRE DE 25 A 29	1.145,6	2.020,7	875,1	76,4	9,9	7,6	14,1
HOMBRE DE 30 A 34	936,7	1.668,6	731,9	78,1	10,1	5,7	10,5
HOMBRE DE 35 O MÁS	3.921,5	6.916,9	2.995,4	76,4	9,9	4,6	7,8
MUJER HASTA 24	2.009,7	2.524,8	515,1	25,6	3,9	16,0	22,6
MUJER DE 25 A 29	1.154,1	1.717,5	563,4	48,8	6,9	9,1	14,0
MUJER DE 30 A 34	1.032,4	1.464,8	432,4	41,9	6,0	7,8	11,1
MUJER DE 35 O MÁS	4.022,1	6.057,3	2.035,2	50,6	7,1	5,9	8,1
HOMBRES	8.311,9	13.728,6	5.416,7	65,2	8,7	6,3	10,4
MUJERES	8.218,3	11.764,4	3.546,1	43,1	6,2	7,7	10,6
	16.530,2	25.493,0	8.962,8	54,2	7,5	6,9	10,5

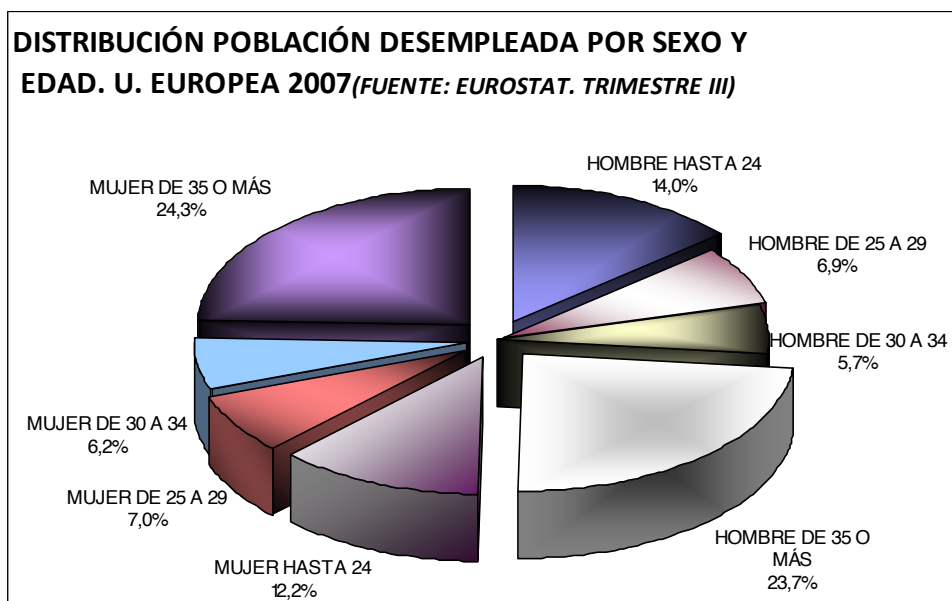
Fuente: Eurostat. III TRIMESTRE. Elabora: Josma D.B. Gabinete Técnico Industria CCOO.

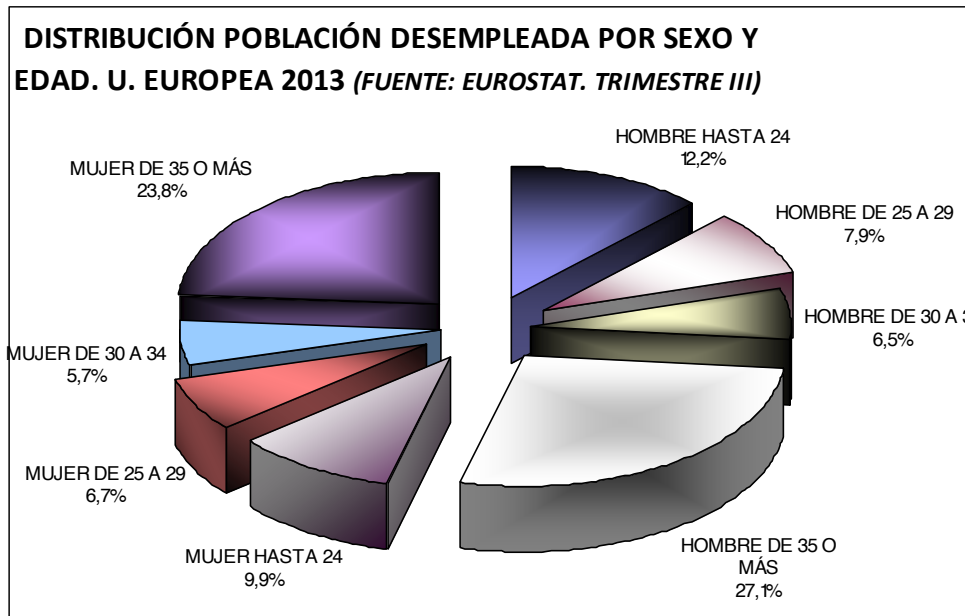
El género en el que más ha crecido el desempleo ha sido el de los hombres, con un incremento en casi 5,5 Millones (el 65%), en el caso de las mujeres el

incremento fue de 3,5 Millones (43%). Incluyendo grupos de edad, vemos que proporcionalmente el peor parado fue el de los hombres entre 30 y 34 años.

A la vez, la estructura por género y edad de la población desempleada no ha cambiado de forma abrumadora, aunque sí lo ha hecho de forma significativa, puesto que el incremento diferencialmente mayor experimentado por el número de hombres desempleados ha escorado la distribución por sexos del desempleo hacia los mismos, de tal forma que **actualmente son hombres el 54% de las personas en desempleo, en tanto que en 2007 solo lo eran el 50%**. Debemos advertir que, en principio, este cambio en la distribución por género del desempleo podría dar la imagen de que la situación de la mujer en el mercado de trabajo ha mejorado. No es del todo cierto, puesto que -como hemos visto antes- aunque el número de mujeres activas ha crecido en la Unión, no todas estas han encontrado empleo, con lo que se ha producido un incremento de la tasa de desempleo femenina, prácticamente en las mismas cuantías que en el caso de los hombres.

En cuanto a la distribución de las personas desempleadas según el género y los grupos de edad, la mujer ha visto cómo se iba reduciendo su peso en el conjunto en todos los tramos de edad respecto a los hombres, mas hay que tener muy presente que esta dinámica en ningún caso ha sido resultado de una dinámica favorable a la mujer, que ha visto cómo el número de desempleadas crecía entre 2007 y 2013, para cada tramo de edad, de una forma hasta ahora nunca experimentada, con tasas medias de crecimiento anual que oscilan desde la mínima del 3,9% de las mujeres de hasta 24 años a la máxima del 7,1% anual alcanzado por el colectivo de mujeres de 35 o más años.



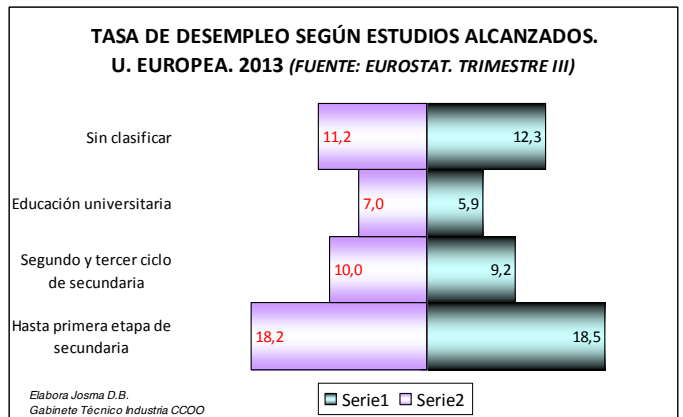
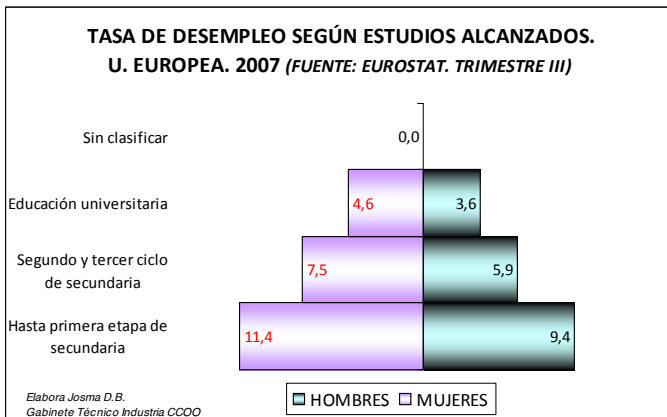


Más allá de conocer la evolución del desempleo en valores absolutos y en porcentajes de crecimiento, tanto en niveles generales como por grupos de edad y para cada género, también es fundamental a la hora de establecer las dinámicas de las poblaciones laborales la incidencia que el paro tiene sobre dichas poblaciones, es decir, la tasa de desempleo³.

Por género, las tasas de desempleo de las mujeres y la de los hombres distan muy poco de la tasa de desempleo general, si bien la femenina es algo superior. Pero los resultados son mucho más diferenciados cuando observamos las tasas por grupos de edad, poniéndose de manifiesto la **exclusión a la que se enfrentan los más jóvenes de la UE**, en los que las tasas de desempleo superan el 20% en cada uno de los géneros.

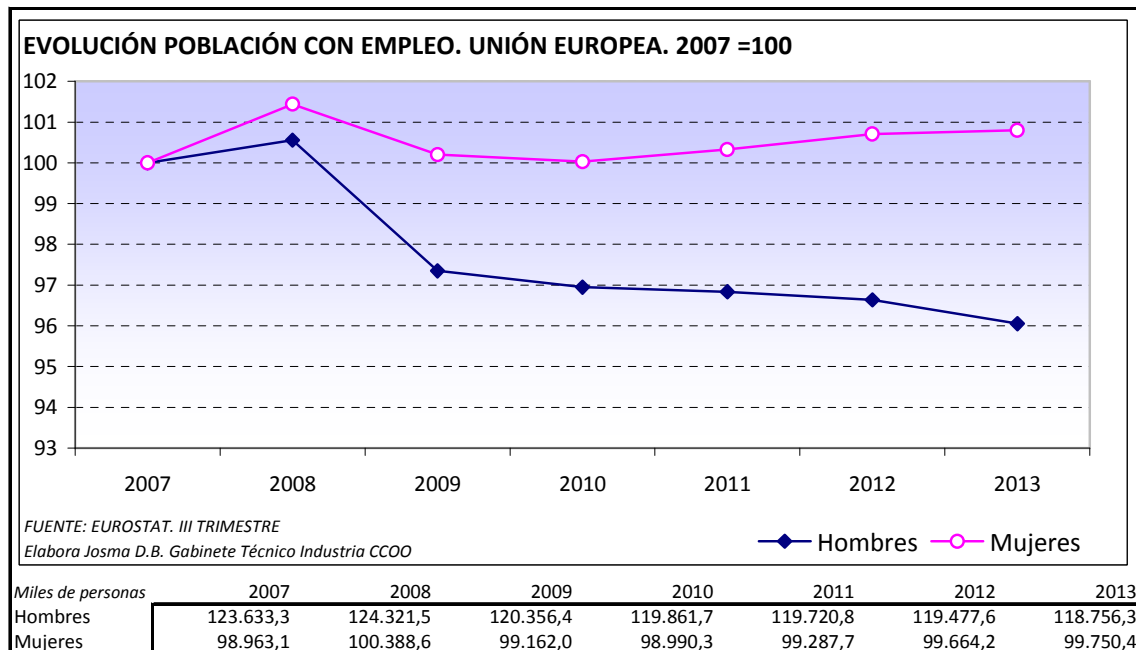
Por último, para los diferentes niveles de estudios, la tasa de desempleo rige de forma que podemos calificar inversa a la tasa de actividad para cada grupo de edad, de tal manera que las mayores tasas de paro se dan en los niveles de estudios inferiores, lo que no deja de tener lógica en un contexto europeo en el que se pretende realizar un cambio de sistema y modelo productivo hacia procesos de mayor valor añadido aportado por las habilidades y capacidades y el conocimiento diferencial, no obstante, no podemos dejar de señalar que **la tasa de desempleo se ha multiplicado para todos los niveles formativos sin excepción**, lo único que el incremento se va atenuando conforme se escalan niveles formativos:

³ Porcentaje de la población laboral (activa) que representan las personas que aunque quieren trabajar no tienen ocupación laboral (ni por cuenta propia ni ajena).



El empleo de las mujeres europeas

El empleo femenino ha seguido una evolución de signo contrario al de los hombres, puesto que el de estos últimos ha seguido destruyéndose, en tanto que el empleo femenino presenta una senda de recuperación desde 2011. En conjunto, la Unión Europea ha perdido 4 Millones de empleos desde 2007, producto de la caída del empleo masculino en 4,8 Millones, en tanto que el femenino en 2013 se cifraba en 787 mil ocupadas más que en 2007. La composición resultante de esta evolución opuesta ha revertido en que en 2013 las mujeres ocupadas representaban el 45,7% de la población con empleo, en tanto que en 2007 este peso era del 44,5%.



La evolución de la población asalariada se ha ajustado a la que presenta la población ocupada total pero con alguna particularidad. Así, en primer lugar, el número total de hombres asalariados ha caído en 2,5 Millones, lo que dada

la disminución total que ha experimentado la ocupación en la Unión significa que la tasa de asalarización⁴ se ha incrementado, como consecuencia de una destrucción de empleo por cuenta propia más acusada. Así, **entre 2007 y 2013 la destrucción de los 4 Millones de empleos es el resultado de la pérdida de 5,4 Millones de empleos que sólo se han visto compensados con el crecimiento de empleo asalariado femenino en un total de 1,3 Millones**, para mayor aclaración, las cifras concretas se pueden observar en la siguiente tabla:

POBLACIÓN OCUPADA UNIÓN EUROPEA. (Fuente: EUROSTAT III TRIMESTRE. Elabora: Josma DB. Gabinete Técnico INDUSTRIA CCOO)

Miles de personas	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Δ 2007-2013	Δ % 2007-2013
HOMBRES OCUPADOS	123.633,3	124.321,5	120.356,4	119.861,7	119.720,8	119.477,6	118.756,3	-4.877,0	-3,9
MUJERES OCUPADAS	98.963,1	100.388,6	99.162,0	98.990,3	99.287,7	99.664,2	99.750,4	787,3	0,8
TOTAL OCUPACIÓN	222.596,4	224.710,1	219.518,4	218.852,0	219.008,5	219.141,8	218.506,7	-4.089,7	-1,8
HOMBRES ASALARIADOS	98.655,6	99.824,9	96.205,3	95.306,6	95.605,9	95.183,3	94.860,8	-3.794,8	-3,8
MUJERES ASALARIADAS	85.875,6	87.624,3	86.521,8	86.239,6	86.784,8	87.028,9	87.169,9	1.294,3	1,5
TOTAL POB. ASALARIADA	184.531,2	187.449,2	182.727,1	181.546,2	182.390,7	182.212,2	182.030,7	-2.500,5	-1,4
HOMBRE AUTOEMPLEO	24.977,7	24.496,6	24.151,1	24.555,1	24.114,9	24.294,3	23.895,5	-1.082,2	-4,3
MUJERES AUTOEMPLEO	13.087,5	12.764,3	12.640,2	12.750,7	12.502,9	12.635,3	12.580,5	-507,0	-3,9
TOTAL AUTOEMPLEO	38.065,2	37.260,9	36.791,3	37.305,8	36.617,8	36.929,6	36.476,0	-1.589,2	-4,2
TASA DE ASAL. HOMBRES	79,8	80,3	79,9	79,5	79,9	79,7	79,9	0,1	
TASA DE ASAL. MUJERES	86,8	87,3	87,3	87,1	87,4	87,3	87,4	0,6	
TASA DE ASALARIZACIÓN	82,9	83,4	83,2	83,0	83,3	83,1	83,3	0,4	

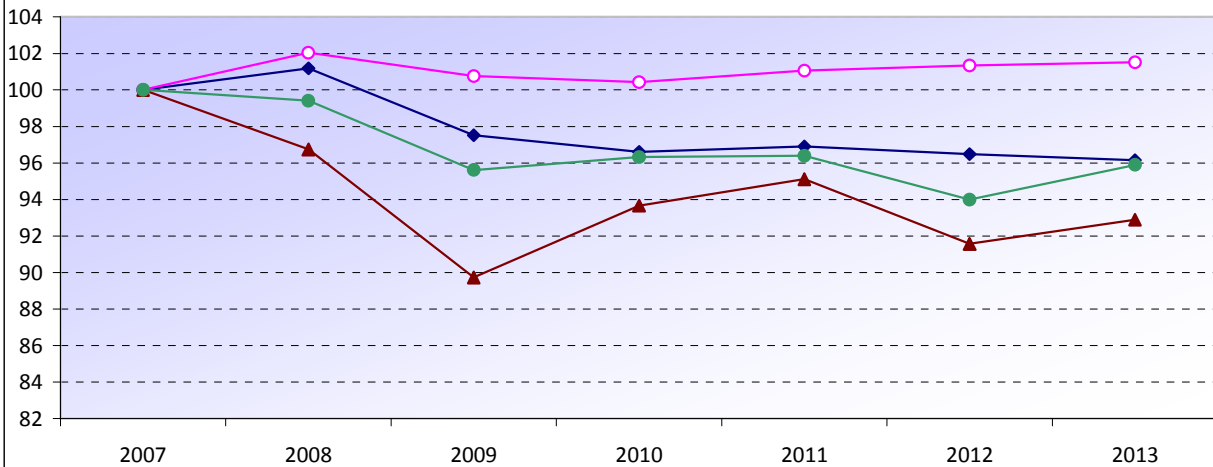
Tal como ocurre en el empleo general, esta evolución del empleo asalariado en la Unión Europea se ha traducido en que se ha incrementado el peso que tenía la mujer en el mismo, pasando del 46,5 en 2007 al 47,9% en 2013.

Además, el empleo que ha crecido es el empleo asalariado femenino de carácter indefinido, lo que ha hecho que la tasa de temporalidad⁵ se ha reducido, aún así, sigue siendo más alta que en el caso de los hombres, lo que significa que están sometidas a una mayor precariedad.

⁴ % de población asalariada respecto al total empleada.

⁵ % que representan las temporales respecto al total asalariadas.

EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA. UNIÓN EUROPEA. 2007 =100



FUENTE: EUROSTAT. III TRIMESTRE

Elabora Josma D.B. Gabinete Técnico Industria CCOO

◆ Hombres ○ Mujeres ▲ Hombres temporales ● Mujeres temporales

Miles de personas	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Δ 2007-2013	Δ % 2007-2013
Hombres	98.655,6	99.824,9	96.205,3	95.306,6	95.605,9	95.183,3	94.860,8	-3.794,8	-3,8
Mujeres	85.875,6	87.624,3	86.521,8	86.239,6	86.784,8	87.028,9	87.169,9	1.294,3	1,5
Hombres temporales	14.152,7	13.691,4	12.698,1	13.256,2	13.461,0	12.959,2	13.146,8	-1.005,9	-7,1
Mujeres temporales	13.345,7	13.267,4	12.760,5	12.854,9	12.863,9	12.543,8	12.797,9	-547,8	-4,1
Tasa tem. Hombres	14,3	13,7	13,2	13,9	14,1	13,6	13,9		
Tasa tem. Mujeres	15,5	15,1	14,7	14,9	14,8	14,4	14,7		

- Las mujeres representan el 50,56% del total de la población de la UE en 2013.
- El número de mujeres jóvenes se redujo en casi 3,5 Millones, siendo particularmente grave entre las más jóvenes, cuyo número se ha reducido en más de 2 Millones.
- El crecimiento, por una parte se debe casi exclusivamente al aumento experimentado en la población activa femenina.
- La tasa de actividad femenina sigue siendo inferior a la de los hombres en más de 12 puntos.
- Aunque el número de mujeres activas ha crecido en la Unión, no todas estas han encontrado empleo, con lo que se ha producido un incremento de la tasa de desempleo femenina, prácticamente en las mismas cuantías que en el caso de los hombres.
- las tasas de desempleo de la juventud de la UE supera el 20% en cada uno de los géneros.
- El incremento de la tasa de desempleo se va atenuando conforme se escalan niveles formativos.
- En 2013 las mujeres ocupadas representaban el 45,7% de la población con empleo.
- Entre 2007 y 2013 la destrucción de los 4 Millones de empleos es el resultado de la pérdida de 5,4 Millones de empleos que sólo se han visto compensados con el crecimiento de empleo asalariado femenino en un total de 1,3 Millones.
- El empleo que ha crecido es el empleo asalariado femenino de carácter indefinido

2. La mujer en la Industria de la Unión Europea.

Evolución de empleo femenino

En la industria de la UE trabajaban en 2013 casi 36 millones de personas, lo que significa en torno al **16% de la población ocupada**. De éstas, casi 10,5 Millones son mujeres, con lo cual, **la tasa de industrialización del empleo femenino es del 10,5% aproximadamente**. A la vez, se verifica una **tasa de feminización⁶ en la industria del 28,8%**.

Desde la eclosión de la crisis en los sectores industriales de los países de la Unión Europea, el **empleo industrial se ha visto reducido en más de 5 Millones de trabajadoras y trabajadores** que prestaban sus servicios en dicho sector. Si bien la destrucción de empleo se ha producido con gran virulencia para ambos géneros, **las tasas de destrucción han sido más altas en el caso de las trabajadoras**, siendo el 14,2%, lo que supuso la destrucción de 1,7 Millones de empleos femeninos. Sin embargo, el empleo masculino cayó un 11,8 %; lo que se ha traducido en una pérdida de presencia de las mujeres entre el empleo industrial de la UE, pasando de ser 29,4% de la población ocupada en los sectores industriales en 2008⁷ al 28,8 % en 2013.

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Δ EN %
MINERÍA	130,20	105,70	105,50	113,80	107,10	104,00	-20,1
MANUFACTURAS	11.581,10	10.445,10	10.016,20	10.103,90	10.111,40	9.860,30	-14,9
ENERGÍA	344,00	371,80	364,40	365,10	396,10	383,60	11,5
TOTAL	12.055,30	10.922,60	10.486,10	10.582,80	10.614,60	10.347,90	-14,2

Fuente: EUROSTAT. III TMTRE. Elabora Josma D.B. Gabinete Técnico Industria CCOO

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Δ EN %
MINERÍA	806,30	743,40	752,20	753,30	754,70	756,60	-6,2
MANUFACTURAS	26.954,50	24.504,80	24.053,20	24.235,70	23.965,60	23.600,40	-12,4
ENERGÍA	1.244,80	1.304,80	1.309,70	1.270,70	1.265,70	1.235,10	-0,8
TOTAL	29.005,60	26.553,00	26.115,10	26.259,70	25.986,00	25.592,10	-11,8

Fuente: EUROSTAT. III TMTRE. Elabora Josma D.B. Gabinete Técnico Industria CCOO

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Δ EN %
MINERÍA	936,50	849,10	857,70	867,10	861,80	860,60	-8,1
MANUFACTURAS	38.535,60	34.949,90	34.069,40	34.339,60	34.077,00	33.460,70	-13,2
ENERGÍA	1.588,80	1.676,60	1.674,10	1.635,80	1.661,80	1.618,70	1,9
TOTAL	41.060,90	37.475,60	36.601,20	36.842,50	36.600,60	35.940,00	-12,5

Fuente: EUROSTAT. III TMTRE. Elabora Josma D.B. Gabinete Técnico Industria CCOO

⁶ % que representan las mujeres respecto al total.

⁷ La observación de la dinámica de la industria de la Unión Europea la tenemos que fijar temporalmente a partir de 2008, puesto que en estas estadísticas EUROSTAT (fuente principal) estableció una nueva clasificación de actividades que provoca la no homogeneidad con los años 2007 y anteriores.

% QUE REPRESENTA LA MUJER EN LA POBLACIÓN OCUAPADA DE LA INDUSTRIA DE LA U.EUROPEA						
	2008	2009	2010	2011	2012	2013
MINERÍA	13,90	12,45	12,30	13,12	12,43	12,08
MANUFACTURAS	30,05	29,89	29,40	29,42	29,67	29,47
ENERGÍA	21,65	22,18	21,77	22,32	23,84	23,70
TOTAL	29,36	29,15	28,65	28,72	29,00	28,79

Fuente: EUROSTAT. III TMTRE. Elabora Josma D.B. Gabinete Técnico Industria CCOO

Por grandes agregados sectoriales, **donde mayor presencia hay de la mujer es en el sector manufacturero**, en tanto que en minería es el más bajo. Asimismo, también es este sector el que cuenta con el mayor número de mujeres entre las trabajadoras industriales de la Unión Europea, si bien ha sido en el **sector de la minería en el que se ha perdido empleo femenino en mayor proporción**. Así, en 2008 el sector minero contaba con 130.200 trabajadoras, en tanto que en 2013 su número ha descendido a 104.000, lo que supuso una pérdida de 26.200 empleos, cuantificando una reducción del 20% (6% en el caso de los hombres y 8% en general).

En el caso de las industrias manufactureras se han perdido 1.720.800 empleos femeninos, el 15% (12,4% en el caso de los hombres y el 13% en general). Por el contrario, **el sector energético está generando empleo femenino en una dinámica de largo plazo, creciendo el mismo en 39.600 trabajadoras, un 11,5% (frente al estancamiento que experimenta el masculino)**.

Temporalidad y tiempo parcial del empleo industrial femenino de la U.E.

En la industria de la U.E. hay 3,7 Millones de asalariados/as temporales (684.300 menos que en 2008 o un 15,6% menos). De esa cifra de *temporales*, el 33% son trabajadoras, lo que significa que el número de las asalariadas temporales industriales de la U.E. alcanza algo más de 1,3 Millones. No obstante, si tenemos en cuenta que en la industria de la U.E. el volumen de la población asalariada es de 33,5 Millones, de los que 9,8 Millones son trabajadoras, la tasa de feminidad es del 29% en el conjunto, sin embargo la presencia de la mujer es mayor entre la población sometida a la temporalidad, lo que a su vez refleja que se produce un nivel de discriminación negativo hacia este género.

MUJERES ASALARIADAS CON CONTRATO TEMPORAL EN LA INDUSTRIA DE LA U.E. (MILES DE PERSONAS)						
	2008	2009	2010	2011	2012	2013
MINERÍA	13,7	6,6	5,8	8,3	4,2	5,7
MANUFACTURAS	1.470,1	1.196,6	1.217,3	1.287,4	1.239,1	1.158,6
ENERGÍA	32,6	31,8	30,9	29,9	47,3	45,0
TOTAL	1.502,7	1.228,4	1.248,2	1.317,3	1.286,4	1.203,6

POBLACIÓN ASALARIADA TEMPORAL EN LA INDUSTRIA DE LA U.E. (MILES DE PERSONAS)						
	2008	2009	2010	2011	2012	2013
MINERÍA	74,9	60,2	50,2	64	56,7	61,8
MANUFACTURAS	4.282,4	3.394,2	3.617,6	3.816,5	3.645,3	3.579,6
ENERGÍA	97,8	96,5	98,9	100,9	134,0	116,3
TOTAL	4.380,2	3.490,7	3.716,5	3.917,4	3.779,3	3.695,9

% QUE REPRESENTA LA MUJER ENTRE LA POBLACIÓN ASALARIADA TEMPORAL EN LA INDUSTRIA DE LA U.E.						
	2008	2009	2010	2011	2012	2013
MINERÍA	18,3	11,0	11,6	13,0	7,4	9,2
MANUFACTURAS	34,3	35,3	33,6	33,7	34,0	32,4
ENERGÍA	33,3	33,0	31,2	29,6	35,3	38,7
TOTAL	34,3	35,2	33,6	33,6	34,0	32,6

% DE MUJERES ASALARIADAS TEMPORALES EN LA INDUSTRIA DE LA U.E.						
	2008	2009	2010	2011	2012	2013
MINERÍA	10,8	6,4	5,7	7,4	4,2	5,8
MANUFACTURAS	13,4	12,1	12,8	13,4	12,9	12,4
ENERGÍA	9,5	8,6	8,6	8,3	12,1	11,9
TOTAL	13,3	11,9	12,6	13,1	12,8	12,3

% DE HOMBRES ASALARIADOS TEMPORALES EN LA INDUSTRIA DE LA U.E.						
	2008	2009	2010	2011	2012	2013
MINERÍA	7,8	7,4	6,1	7,6	7,3	7,7
MANUFACTURAS	11,3	9,7	10,9	11,3	10,9	11,1
ENERGÍA	5,4	5,1	5,3	5,7	7,0	5,9
TOTAL	10,9	9,4	10,4	10,9	10,6	10,7

En concreto, dicha situación discriminatoria se refleja en que finalmente las tasas de temporalidad que presenta la población asalariada femenina es mayor que en el caso de los hombres.

Por otra parte, en cuanto al *empleo a tiempo parcial*, también es significativamente diferencial la distribución que se presenta según el género, representando las trabajadoras industriales a tiempo parcial casi el 70% del total de la población ocupada con este tipo de jornada.

No obstante, desde la eclosión de la crisis se observa un ligero alza del porcentaje de hombres que están ocupados a tiempo parcial en la industria de la U.E., sin embargo, habrá que dilucidar si responde a la voluntariedad o es puramente el reflejo de las consecuencias que la crisis está teniendo sobre el empleo.

MUJERES OCUPADAS A TIEMPO PARCIAL EN LA INDUSTRIA DE LA U.E. (MILES DE PERSONAS)						
	2008	2009	2010	2011	2012	2013
MINERÍA	:	:	:	:	:	:
MANUFACTURAS	1.869,6	1.795,5	1.725,5	1.772,1	1.795,7	1.765,3
ENERGÍA	58,0	64,2	54,5	63,4	62,9	60,0
TOTAL	1.927,6	1.859,7	1.780,0	1.835,5	1.858,6	1.825,3

POBLACIÓN OCUPADA A TIEMPO PARCIAL EN LA INDUSTRIA DE LA U.E. (MILES DE PERSONAS)						
	2008	2009	2010	2011	2012	2013
MINERÍA	:	:	:	:	31,3	25,4
MANUFACTURAS	2.615,9	2.534,5	2.467,4	2.515,2	2.577,2	2.568,6
ENERGÍA	84,3	95,3	87,7	90,5	94,7	80,1
TOTAL	2.700,2	2.629,8	2.555,1	2.605,7	2.671,9	2.648,7

% QUE REPRESENTA LA MUJER ENTRE LA POBLACIÓN OCUPADA A TIEMPO PARCIAL EN LA INDUSTRIA DE LA U.E.						
	2008	2009	2010	2011	2012	2013
MINERÍA	:	:	:	:	:	:
MANUFACTURAS	71,5	70,8	69,9	70,5	69,7	68,7
ENERGÍA	68,8	67,4	62,1	70,1	66,4	74,9
TOTAL	71,4	70,7	69,7	70,4	69,6	68,9

% DE MUJERES OCUPADAS A TIEMPO PARCIAL EN LA INDUSTRIA DE LA U.E.						
	2008	2009	2010	2011	2012	2013
MINERÍA	:	:	:	:	:	:
MANUFACTURAS	16,1	17,2	17,2	17,5	17,8	17,9
ENERGÍA	16,9	17,3	15,0	17,4	15,9	15,6
TOTAL	16,0	17,0	17,0	17,3	17,5	17,6

% DE HOMBRES OCUPADOS A TIEMPO PARCIAL EN LA INDUSTRIA DE LA U.E.						
	2008	2009	2010	2011	2012	2013
MINERÍA	:	:	:	:	:	:
MANUFACTURAS	2,8	3,0	3,1	3,1	3,3	3,4
ENERGÍA	:	2,4	2,5	2,1	2,5	:
TOTAL	2,6	2,9	3,0	2,9	3,1	3,1

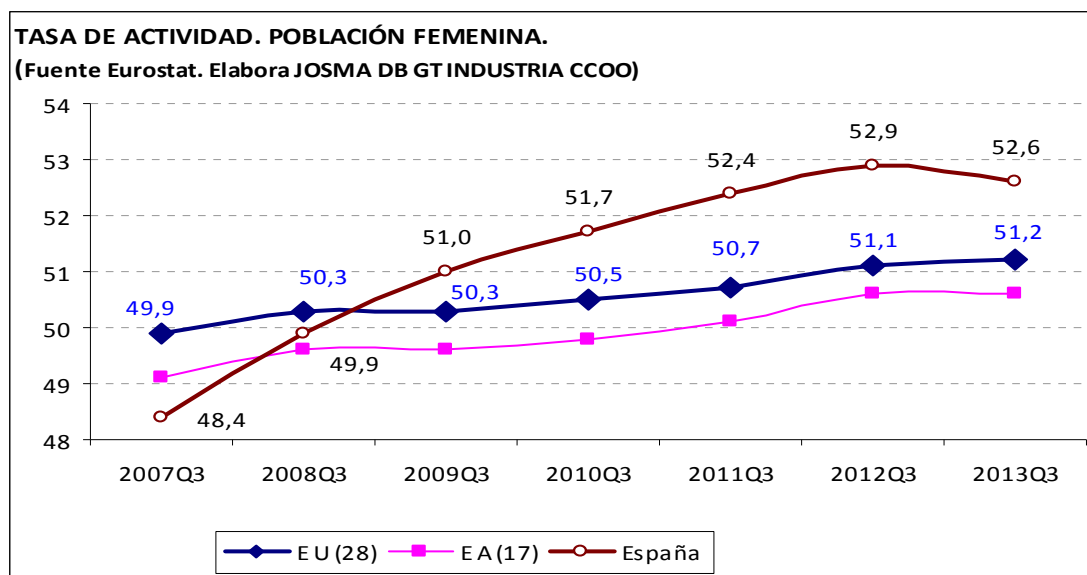
- En la industria de la UE trabajaban en 2013 casi 36 millones de personas, lo que significa en torno al 16% de la población ocupada. De éstas, casi 10,5 Millones son mujeres, con lo cual, la tasa de industrialización del empleo femenino es del 10,5% aproximadamente. A la vez, se verifica una tasa de feminización del 28,8%.
- El empleo industrial se ha visto reducido en más de 5 Millones de trabajadoras y trabajadores.
- Las tasas de destrucción han sido más altas en el caso de las trabajadoras (14,2%).
- Donde mayor presencia hay de la mujer es en el sector manufacturero, en tanto que en minería es el más bajo. Sin embargo, en la minería en el que se ha perdido empleo femenino en mayor proporción.
- El sector energético está generando empleo femenino en una dinámica de largo plazo, creciendo el mismo en 39.600 trabajadoras, un 11,5%.
- Las tasas de temporalidad que presenta la población asalariada femenina es mayor que en el caso de los hombres.
- Las trabajadoras industriales a tiempo parcial representan casi el 70% del total de la población ocupada con este tipo de jornada.

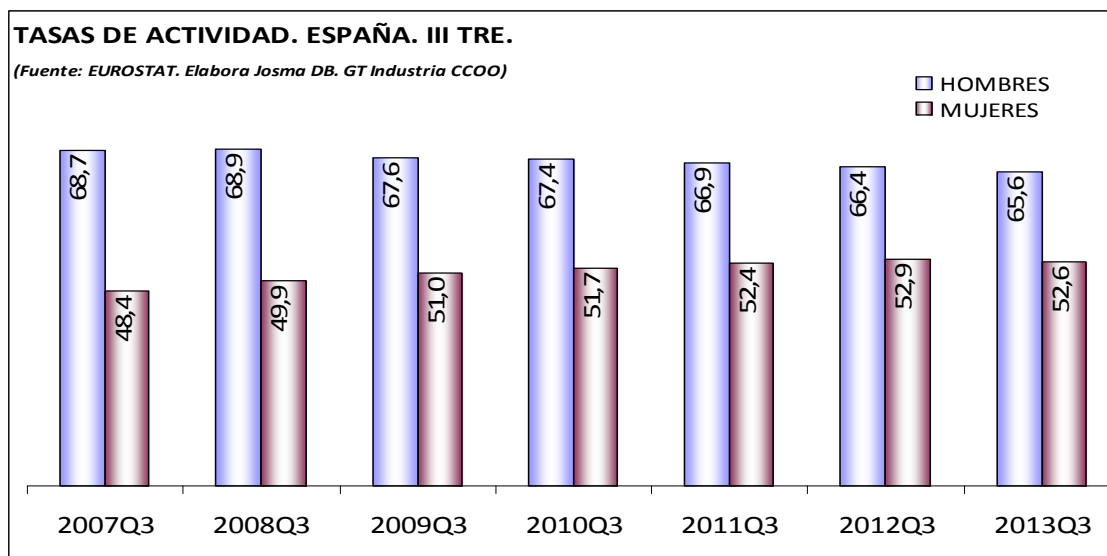
3. La mujer en el mercado de trabajo español.

La población activa

La población activa española está formada por casi 23 Millones de personas, de las cuales el **46% son mujeres** (en torno a 10,5 Millones). Sin embargo, teniendo en cuenta la distribución de la población total entre ambos géneros, nos encontramos con que la tasa de actividad está todavía bastante por debajo del de los hombres, aunque **las mujeres españolas presentan una tasa de actividad superior a las observadas en la U.E. en conjunto**, signo inequívoco de un mayor dinamismo en la incorporación femenina al mercado de trabajo español que ha superado incluso a la de los países de nuestro entorno más cercano.

No obstante, se observa una **leve caída de la tasa de actividad femenina en el año 2013**, que es consecuencia inequívoca de dos causas, aunque no podemos determinar cuál es la influencia de cada una de ellas: por una parte, el incremento de las inactivas como consecuencia del abandono “voluntario” del mercado de trabajo, por otra, la salida del mercado laboral español para incorporarse a la actividad fuera de nuestras fronteras. Por el contrario, nuestro entorno sigue con la evolución al alza de la actividad femenina.



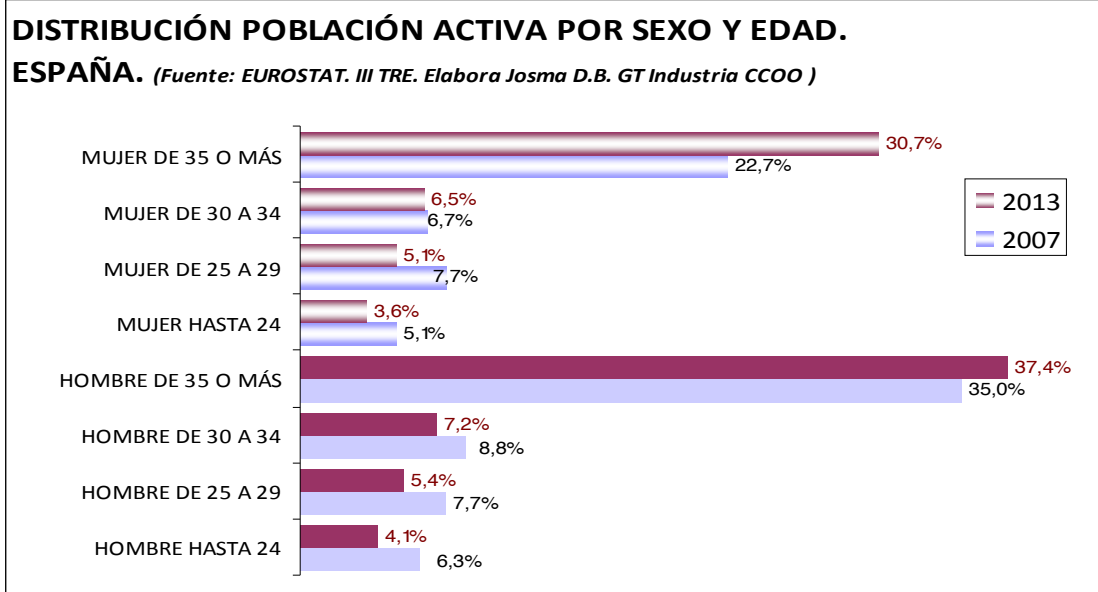


Por el contrario, la tasa de actividad masculina ha ido reduciéndose desde el comienzo de la crisis, pasando del 68,7 al 65,6 en España, del 65,7 al 64,8 en la U.E.

De todas formas, debemos tener en cuenta que la población activa española, en cuanto a su evolución según grupos de edad, sigue una evolución paralela a la de la población general. De una parte, ha ralentizado su crecimiento y entre 2007 y 2013 solo se vio incrementada en 426 mil personas. Dicho crecimiento se produce exclusivamente por el **aumento del número de personas activas que tienen 35 años o más (en 2,62 Millones)**, en tanto que la población activa de 34 años o menos disminuyó en 2,19 Millones. En este envejecimiento es posible que actúen dos vectores: por una parte la pauta de envejecimiento de la población general, pero por otra también actúa la exclusión del mercado de trabajo por parte de la población más joven.

También debemos destacar que de esos **2,6 Millones de personas incorporadas a la actividad, 1,9 Millones (el 73%) son mujeres**. Sin embargo, de los 2,19 Millones menos de personas jóvenes activas que hay en España, casi 1,3 Millones son hombres, en tanto que 900 mil son mujeres.

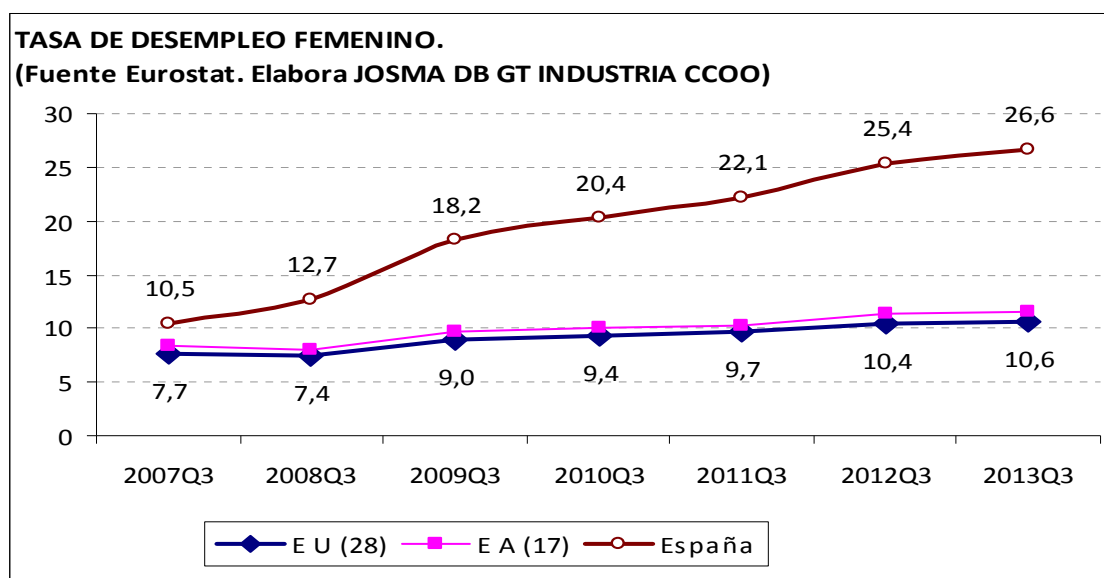
Esta innegable incorporación pujante de la mujer española a la actividad ha conllevado un cambio en la distribución por género de la población activa, ganando las mujeres representatividad en todos los tramos de edad, pasando de representar el 42% en 2007 al 46% en 2013, pese a que **su tasa de actividad (52,6%) es todavía 13 puntos inferior a la que se observa en los hombres (65,6%)**.



El desempleo

De forma paralela, la evolución del desempleo ha sido devastadora para la población de nuestro país. Entre 2007 y 2013 el desempleo total creció en torno a 4,2 Millones (dato EUROSTAT del tercer trimestre). De esos 4,2 Millones, casi 1,8 Millones (el 43%) son mujeres, alcanzando en 2007 la situación de desempleo a un total de casi 2,8 Millones de mujeres y a 3,1 Millones de hombres.

El crecimiento del desempleo entre los españoles ha disparado exponencialmente la tasa de desempleo⁸ en ambos géneros, hasta alcanzar el 26,6 en el caso de las mujeres y el 25,5 en el caso de los hombres.

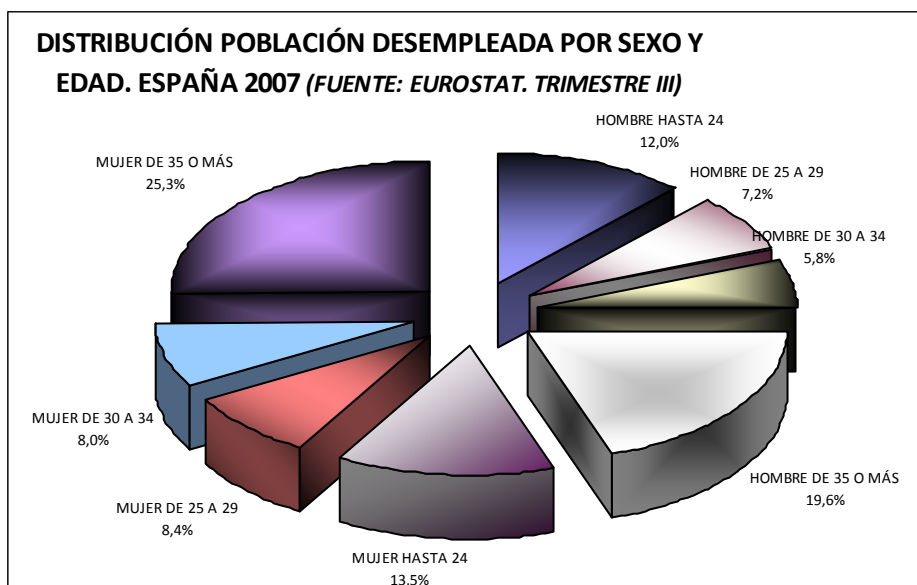


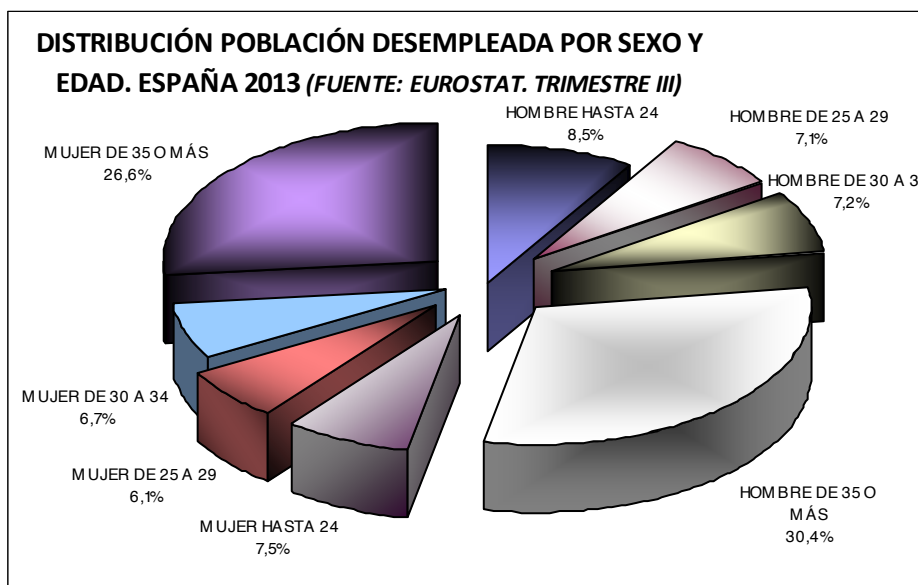
⁸ Porcentaje que representan entre la población activa aquellos que no tienen trabajo.

Asimismo, además de que estas tasas de desempleo sólo se pueden calificar de insoportables, perfila un rasgo diferencial respecto a nuestro entorno que pone de manifiesto los terribles desequilibrios de nuestra estructura productiva, incapaz de utilizar sus recursos ni siquiera de forma mediocre, ante lo cual se han establecido políticas que lejos de actuar sobre la causa de los desequilibrios solo se han enfocado sobre los síntomas, lo que agrava y ralentiza la situación en la que se encuentra nuestra economía.

Por otra parte, también es patente y se ha referido en innumerables ocasiones la alta incidencia que el desempleo tiene sobre la población joven, que sea cual sea el género, no baja del **50% entre los jóvenes de hasta 24 años**, ni inferior al **33% entre los jóvenes de 25 a 29 años**.

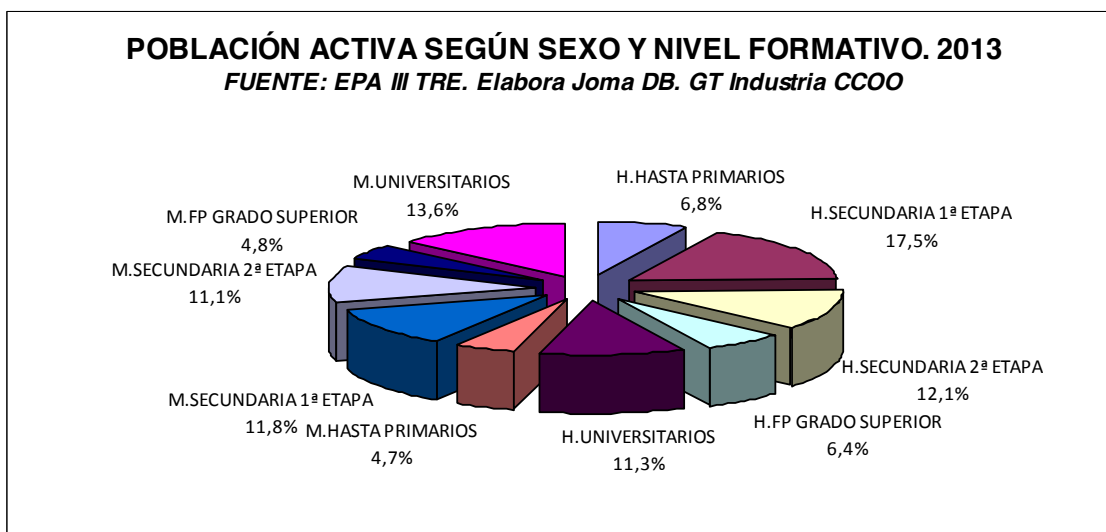
Pese a la complicada realidad para la población más joven, en la distribución del desempleo por edad, se puede comprobar cómo es el tramo de edad de **hombres y mujeres de más de 35 años los que pasan a tomar mayor peso entre la población desempleada**, con los mayores problemas de vulnerabilidad que pueden presentar porque suelen tener mayores responsabilidades, además de una mayor dificultad para reincorporarse al mercado laboral. Este colectivo de mujeres y hombres desempleados pasó de representar el 45% en 2007 al 57% en 2013.

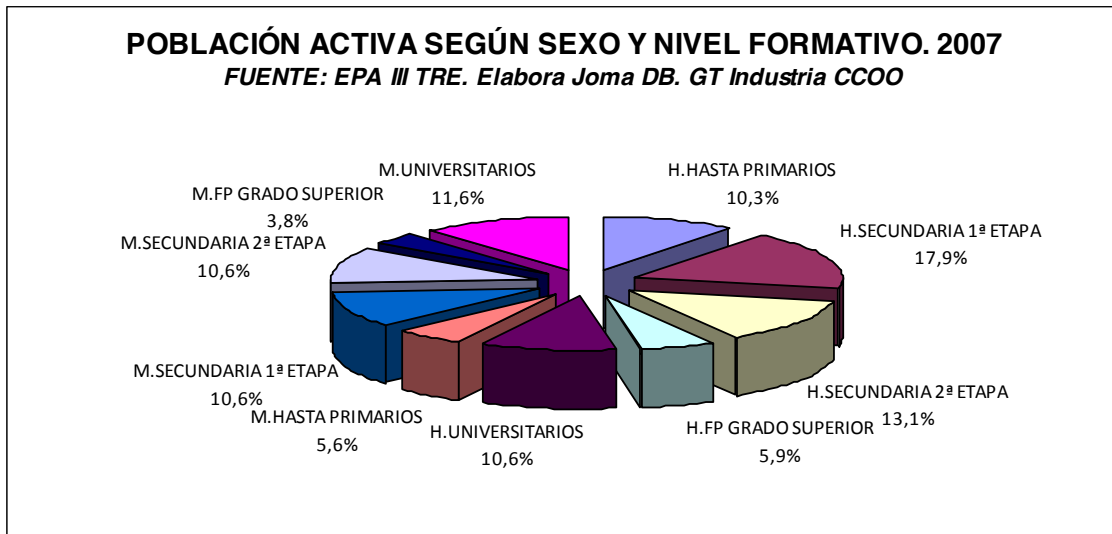




Algunas características de las mujeres activas españolas

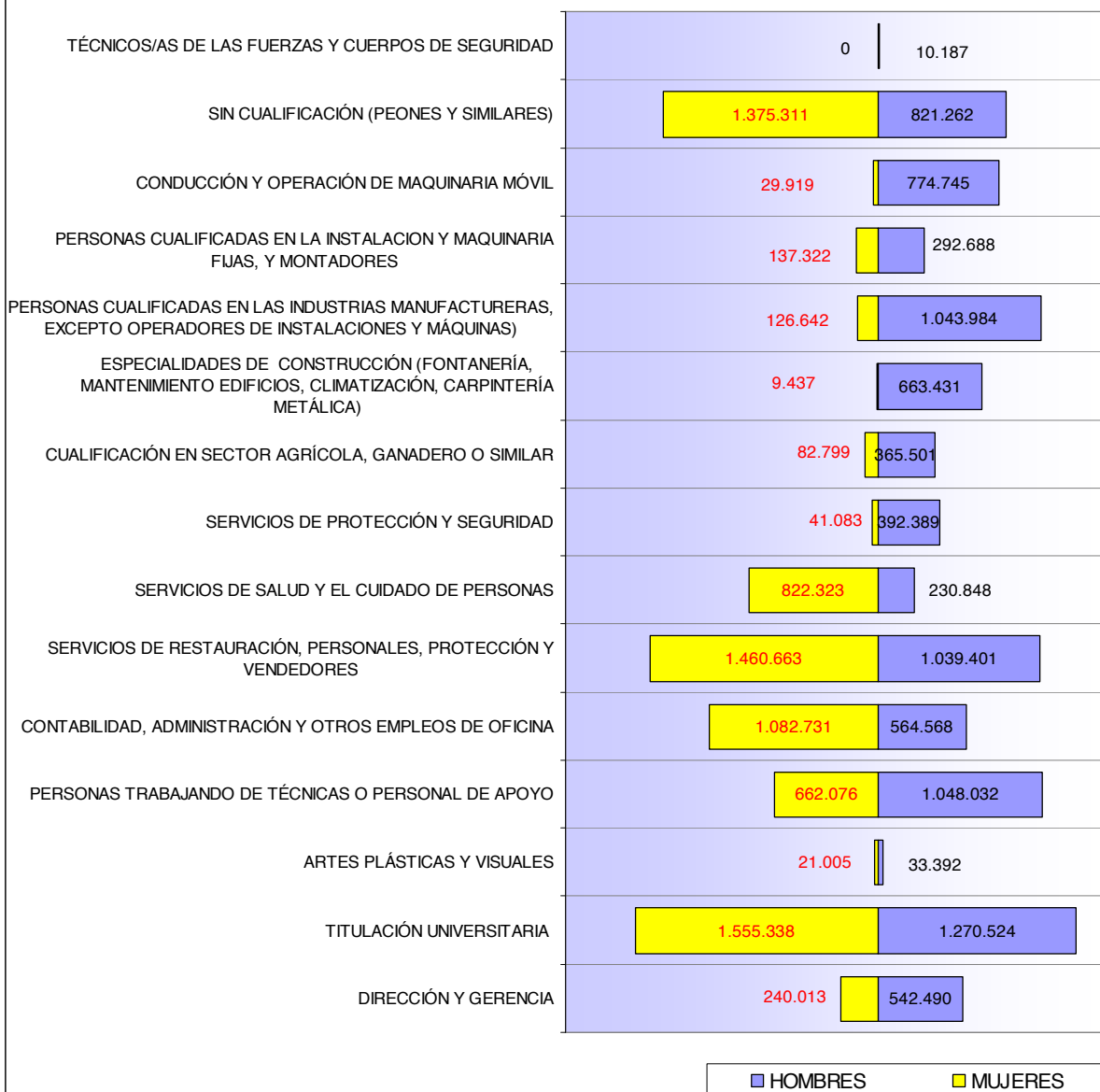
La primera característica diferencial de las *mujeres activas* españolas frente a los hombres es que son ellas las que están ganando peso entre la población con *estudios* universitarios, de una forma significativa y muy acelerada desde la eclosión de la crisis, además de que es la población femenina, como vimos antes, la que ha hecho que crezca la población activa española, a pesar de que su tasa de actividad sigue siendo inferior a la masculina.



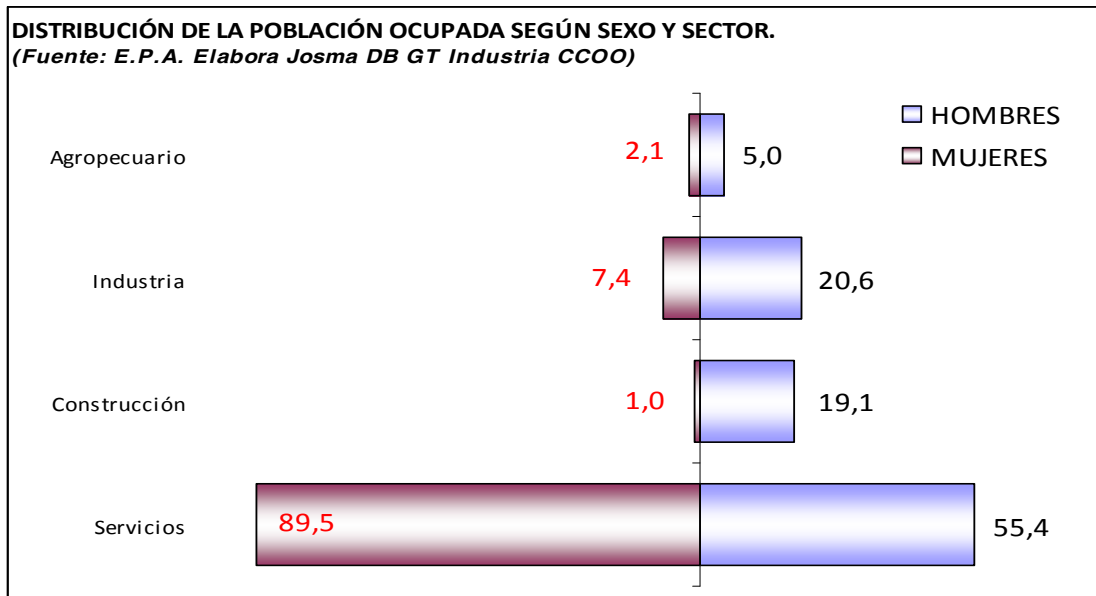


Asimismo, también entre la *población con empleo*, son más las mujeres contratadas como universitarias que los hombres, aunque también son mayoría clara en el caso de los grupos ocupacionales que no requieren cualificación (peones y similares). Sin embargo, entre lo que siguen siendo clara minoría, hasta el extremo de no llegar a representar un tercio es en las categorías de dirección y gerencia.

POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL. 2013. EPA. III TRMTR.



Casi el 46% de la población empleada española son mujeres, es decir, de las casi 17 Millones de personas que están trabajando actualmente en nuestro país, casi 7,7 Millones son trabajadoras. Respecto a éstas, se abunda en la **segregación ocupacional** dentro de la economía española puesto que se concentran en el sector servicios (89,5%).



En cuanto a la evolución del empleo femenino por sectores, se aprecia una pérdida en porcentaje muy acusada en el sector de la construcción, del que han salido 91.000 mujeres, lo que significa una reducción superior al 50%.

También han salido muy mal paradas tanto las trabajadoras del sector agropecuario como las del industrial, en los que la reducción de empleo femenino supera el 20%.

Sin embargo en el sector servicios, la destrucción de empleo de las mujeres fue del 8%, inferior al masculino, siendo este sector el que explica el incremento de la tasa de feminización entre la población ocupada española (desde el 42,2% en 2008 al 45,5% en 2013).

EVOLUCIÓN DEL EMPLEO POR SECTORES. ESPAÑA (Fuente: EPA III Tre. Elabora Josma DB GT Industria CCOO). En miles

	Población ocupada			Mujeres Ocupadas			Tasa de feminización	
	2013	2008*	Δ en %	2013	2008	Δ en %	2013	2008
Agropecuario	705,6	787,3	-10,4	157,4	199,9	-21,3	22,3	25,4
Industria	2.280,2	3.195,2	-28,6	564,6	776,1	-27,3	24,8	24,3
Construcción	1.013,5	2.413,2	-58,0	80,3	171,3	-53,1	7,9	7,1
Servicios	12.823,8	13.950,7	-8,1	6.851,8	7.440,1	-7,9	53,4	53,3
Total	16.823,1	20.346,4	-17,3	7.654,1	8.587,4	-10,9	45,5	42,2

* Elegimos este año como inicial por cambio metodológico en la estadísticas del INE por aplicación de CNAE 2009 rompe la homogeneidad con los períodos anteriores en cuanto a la conformación de los sectores.

En cuanto a las condiciones en las que se presta la relación laboral, la *temporalidad* afecta tanto a un sexo como a otro, si bien las tasas de temporalidad se han visto reducidas como consecuencia de que la reducción del empleo se cebó al principio en el empleo temporal fundamentalmente.

La tasa de temporalidad en el caso de las mujeres sigue siendo algo más elevada que entre los hombres, siendo de un 25,1% frente al 23,6 de estos

últimos. Si bien, como hemos comentado, estas tasas se han reducido en ambos casos: 8,2 puntos en el caso de las mujeres y 7,3 entre los hombres.

Entre 2007 y 2013, se ha perdido el 18,5% de la población asalariada española, lo que significa una reducción de en torno a 3,2 Millones. De estos, 2 Millones era temporal, lo que significa una caída del 38% de este tipo de empleo, frente al 9,4% del indefinido, obviamente como consecuencia de la facilidad con la que se destruye el primero.

Por géneros, el empleo asalariado femenino se redujo un 9%, exclusivamente como consecuencia de la caída del empleo temporal en un 31%. Entre los hombres la destrucción fue mucho más acusada, como consecuencia de la repercusión de la crisis en la construcción y toda la industria y servicios anexos a la misma.

	2013		2007	
	PERSONAS	% DEL TOTAL	PERSONAS	% DEL TOTAL
HOMBRE INDEFINIDO	5.456.218	76,4	6.626.470	69,1
HOMBRE TEMPORAL	1.684.726	23,6	2.968.485	30,9
HOMBRE TOTAL	7.140.944		9.594.955	
MUJER INDEFINIDO	4.948.957	74,9	4.854.727	66,7
MUJER TEMPORAL	1.657.790	25,1	2.420.111	33,3
MUJER TOTAL	6.606.747		7.274.838	
AMBOS INDEFINIDO	10.405.175	75,7	11.481.197	68,1
AMBOS TEMPORAL	3.342.516	24,3	5.388.596	31,9
AMBOS TOTAL	13.747.691		16.869.793	

Elabora Josma D.B. Gabinete Técnico Industria CCOO

Por su parte, el empleo que se presta con una *jornada parcial* es el único que ha presentado crecimiento en estos años transcurridos desde el inicio de la crisis, hasta tal extremo que **la población ocupada que tiene este tipo de jornada pasó de ser el 11% en 2007 al 15,4% en 2013**. Por supuesto, todavía se presenta un sesgo importante en función del género, puesto que las mujeres siguen representando más del 70% de esta población, aunque el porcentaje de hombres con esta jornada se ha incrementado considerablemente.

Asimismo, debemos señalar que **el colectivo de trabajadores a tiempo parcial que está conformes con su jornada se ha reducido muy drásticamente**, por lo que el sentimiento contrario, el de estar sufriendo condiciones de subempleo como consecuencia de la insuficiencia de jornada se ha disparado exponencialmente.

El porcentaje de trabajadores a tiempo parcial que no están de acuerdo con su jornada pasó de ser el 35% en 2007 al 60% en 2013, si bien con alguna pequeña matización según género. Así, **el 35% de las trabajadoras a tiempo parcial en 2007 estaban descontentas con su jornada, este porcentaje subió hasta el 55% en 2013**. Entre los hombres, se subió del 34% al 69%. En

cualquier caso, es suficientemente indicativo de que las trabajadoras y trabajadores que se han incorporado a este tipo de jornada lo han hecho en su mayoría de forma claramente forzada.

	2013		2007	
	PERSONAS	% DEL TOTAL	PERSONAS	% DEL TOTAL
HOMBRE A J COMPLETA	8.457.572	92,2	11.636.602	96,3
HOMBRE A J PARCIAL	711.606	7,8	453.033	3,7
HOMBRE TOTAL	9.169.178		12.089.635	
MUJER A J. COMPLETA	5.779.654	75,5	6.597.235	78,3
MUJER A J. PARCIAL	1.874.394	24,5	1.823.727	21,7
MUJER TOTAL	7.654.048		8.420.962	
AMBOS A J COMPLETA	14.237.226	84,6	18.233.837	88,9
AMBOS A J. PARCIAL	2.586.000	15,4	2.276.760	11,1
AMBOS TOTAL	16.823.226		20.510.597	

Elabora Josma D.B. Gabinete Técnico Industria CCOO

En el *ejercicio de la conciliación familiar* también se notan diferencias en función del género, así de los 586 mil permisos y excedencias que se contaron en las estadísticas del Instituto de la Mujer en el año 2013, el 58% correspondieron a mujeres, lo que verifica muy pocos cambios en los últimos años.

Por tipo de derecho, el más ejercido es el relacionado con el acogimiento o nacimiento de hijos, que suman 527 mil, el 90% del total. Las excedencias por cuidado de hijos o por cuidado de familiares comenzaron a decaer sin recuperación a partir del último cambio de gobierno.

Los efectos de la situación en la que se encuentra la población española y las medidas adoptadas por el gobierno frente a los problemas derivados de nuestro naufragio económico también se han dejado notar sobre la conciliación familiar, hasta el extremo de que el número de permisos y excedencias ejercidos en el año 2013 fue casi un 18% inferior al de 2008.

De esta dinámica también se han visto impregnadas las excedencias solicitadas para el cuidado de familiares, que después de presentar un incremento en 2011 se ha visto truncada por las dificultades que está implantando el gobierno para el desarrollo y cumplimiento de la normativa de dependencia.

En este apartado faltaría poder analizar la información referente a las reducciones de jornada por cuidado de hijos e hijas y familiares, que seguramente confirmarían aún más que las mujeres son las que ejercen en gran mayoría los derechos de conciliación, aunque estos datos no se encuentran disponibles en la fuente utilizada.

CONCILIACIÓN FAMILIAR. ESPAÑA. (fuente: Instituto de la mujer.)						
	2013	2012	2011	2010	2009	2008
PERMISOS Y PRESTACIONES POR MATERNIDAD	283.923	293.704	318.607	326.752	334.786	353.585
PERMISOS Y PRESTACIONES POR MATERNIDAD CEDIDOS AL PADRE	4.919	5.028	5.798	5.805	5.726	5.575
PERMISOS Y PRESTACIONES POR PATERNIDAD	237.988	245.867	269.715	275.637	273.024	279.756
MADRES EXCEDENCIA POR CUIDADO DE HIJOS	28.163	32.599	33.239	32.549	36.300	33.335
PADRES EXCEDENCIA POR CUIDADO DE HIJOS	1.488	1.529	1.573	1.393	1.471	1.481
MUJERES EXCEDENCIA POR CUIDADO DE FAMILIARES	28.163	32.599	33.239	32.549	36.300	33.335
HOMBRES EXCEDENCIA POR CUIDADO DE FAMILIARES	1.488	1.529	1.573	1.393	1.471	1.481
TOTAL	586.132	612.855	663.744	676.078	689.078	708.548

EVOLUCIÓN CONCILIACIÓN FAMILIAR. ESPAÑA. (fuente: Instituto de la mujer.)						
CRECIMIENTO EN %	2013-2008	2013	2012	2011	2010	2009
PERMISOS Y PRESTACIONES POR MATERNIDAD	-19,7	-3,3	-7,8	-2,5	-2,4	-5,3
PERMISOS Y PRESTACIONES POR MATERNIDAD CEDIDOS AL PADRE	-11,8	-2,2	-13,3	-0,1	1,4	2,7
PERMISOS Y PRESTACIONES POR PATERNIDAD	-14,9	-3,2	-8,8	-2,1	1,0	-2,4
MADRES EXCEDENCIA POR CUIDADO DE HIJOS	-15,5	-13,6	-1,9	2,1	-10,3	8,9
PADRES EXCEDENCIA POR CUIDADO DE HIJOS	0,5	-2,7	-2,8	12,9	-5,3	-0,7
MUJERES EXCEDENCIA POR CUIDADO DE FAMILIARES	-15,5	-13,6	-1,9	2,1	-10,3	8,9
HOMBRES EXCEDENCIA POR CUIDADO DE FAMILIARES	0,5	-2,7	-2,8	12,9	-5,3	-0,7
TOTAL	-17,3	-4,4	-7,7	-1,8	-1,9	-2,7

DISTRIBUCIÓN EN % CONCILIACIÓN FAMILIAR SEGÚN SEXO. ESPAÑA. (fuente: Instituto de la mujer.)						
	2013	2012	2011	2010	2009	2008
MUJERES	58,0	58,6	58,0	58,0	59,1	59,3
HOMBRES	42,0	41,4	42,0	42,0	40,9	40,7

El *salario* medio de las mujeres españolas es de 13,1 euros la hora, en tanto que el de los hombres es de 16,5 euros. Por tanto, los **hombres españoles ganan 3,4 euros más por hora trabajada que sus compañeras, es decir, un 19,5% más.**

Una de las razones de esta discriminación puede responder a que dentro de los grupos profesionales la asignación de tareas de mayor responsabilidad responda a una distribución tan discriminatoria como la distribución por sexos que se presenta en las categorías profesionales de gerencia y dirección (menos del 30% son mujeres).

BRECHA SALARIAL ENTRE MUJERES Y HOMBRES									
SALARIO BRUTO POR HORA									
		2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004
% EN EL QUE ES MAYOR EL SALARIO DE LOS HOMBRES	Total	19,5	17,5	18,9	18,7	23,6	23,1	23,1	24,7
	Industria	27,9	24,7	27,0	29,0	32,0	34,0	37,0	37,7
	Construcción	0,6	0,5	3,9	-1,8	4,9	3,1	4,5	7,4
	Servicios	20,5	20,2	21,6	21,9	28,5	28,7	27,8	29,0
Mujeres	Total	13,12	13,24	12,72	12,21	10,85	10,60	9,95	9,71
	Industria	12,89	12,88	12,22	11,79	11,01	10,58	9,95	9,68
	Construcción	13,16	12,87	12,40	12,27	10,35	10,07	9,49	9,27
	Servicios	13,15	13,29	12,78	12,26	10,85	10,62	9,96	9,73
Varones	Total	15,68	15,56	15,12	14,49	13,41	13,05	12,25	12,11
	Industria	16,48	16,06	15,52	15,21	14,53	14,18	13,63	13,33
	Construcción	13,24	12,94	12,88	12,05	10,86	10,38	9,92	9,96
	Servicios	15,85	15,97	15,54	14,94	13,94	13,67	12,73	12,55

FUENTE: INSTITUTO DE LA MUJER



Por sectores, como se puede observar en las estadísticas que ofrece el Instituto de la Mujer, sigue siendo el de Industria en el que mayor es la brecha, siendo el salario hora de los hombres 3,59 euros superior al de las mujeres (casi un 28% más). Por el contrario, es probable que el derrumbe del sector de la Construcción haya tenido como consecuencia la erosión de esta diferencia.

- La población activa española está formada por casi 23 Millones de personas, de las cuales el 46% son mujeres.
- Aumento del número de personas activas que tienen 35 años o más (en 2,62 Millones), en tanto que la población activa de 34 años o menos disminuyó en 2,19 Millones. De esos 2,6 Millones de personas incorporadas a la actividad, 1,9 Millones (el 73%) son mujeres
- La tasa de actividad femenina (52,6%) es todavía 13 puntos inferior a la que se observa en los hombres (65,6%).
- El crecimiento del desempleo entre la población española ha disparado exponencialmente la tasa de desempleo en ambos géneros, hasta alcanzar el 26,6 en el caso de las mujeres y el 25,5 en el caso de los hombres.
- Sea cual sea el sexo, la tasa de desempleo no baja del 50% entre los jóvenes de hasta 24 años, ni inferior al 33% entre los jóvenes de 25 a 29 años. Es el tramo de edad de hombres y mujeres de más de 35 años los que pasan a tomar mayor peso entre la población desempleada
- Las mujeres activas españolas están ganado peso entre la población con estudios universitarios.
- Son más las mujeres contratadas como universitarias que los hombres, aunque también son mayoría clara en el caso de los grupos ocupacionales que no requieren cualificación (peones y similares). Sin embargo, entre lo que siguen siendo clara minoría, hasta el extremo de no llegar a representar un tercio es en las categorías de dirección y gerencia.
- Casi el 46% de la población empleada española son mujeres
- Se abunda en la segregación ocupacional dentro de la economía española puesto que se concentran en el sector servicios (89,5%).
- La tasa de temporalidad en el caso de las mujeres sigue siendo algo más elevada que entre los hombres, siendo de un 25,1% frente al 23,6.
- La población ocupada que tiene jornada a tiempo parcial pasó de ser el 11% en 2007 al 15,4% en 2013
- Las mujeres con contrato a tiempo parcial siguen representando más del 70% de esta población.
- El 35% de las trabajadoras a tiempo parcial en 2007 estaban descontentas con su jornada, este porcentaje subió hasta el 55% en 2013. Entre los hombres, se subió del 34% al 69%.
- Las mujeres son las que ejercen en gran mayoría los derechos de conciliación.
- Los hombres españoles ganan 3,4 euros más por hora trabajada que sus compañeras, es decir, un 19,5% más. Sigue siendo el de Industria en el que mayor es la brecha, siendo el salario hora de los hombres 3,59 euros superior al de las mujeres (casi un 28% más).

4. La mujer en los sectores de la Industria CCOO.

En los sectores de Industria CCOO trabajan 412.600 mujeres, significando un **20,1% del total de la población ocupada en nuestro ámbito**. Esta tasa de feminización está varios puntos por debajo de la que se observa en la Economía española, en la que las mujeres representan el 45,5% del total de la población que tiene empleo.

EVOLUCIÓN DEL EMPLEO POR SECTORES. ESPAÑA (Fuente: EPA III Tre. Elabora Josma DB GT Industria CCOO). En miles											
	Población ocupada			Mujeres Ocupadas			Hombres Ocupados			Tasa de feminización	
	2013	2008*	Δ en %	2013	2008	Δ en %	2013	2008	Δ en %	2013	2008
Agropecuario	705,6	787,3	-10,4	157,4	199,9	-21,3	548,2	587,4	-6,7	22,3	25,4
Industria	2.280,2	3.195,2	-28,6	564,6	776,1	-27,3	1.715,6	2.419,1	-29,1	24,8	24,3
Construcción	1.013,5	2.413,2	-58,0	80,3	171,3	-53,1	933,2	2.241,9	-58,4	7,9	7,1
Servicios	12.823,8	13.950,7	-8,1	6.851,8	7.440,1	-7,9	5.972,0	6.510,6	-8,3	53,4	53,3
Total	16.823,1	20.346,4	-17,3	7.654,1	8.587,4	-10,9	9.169,0	11.759,0	-22,0	45,5	42,2
Industria CCOO	2.054,0	2.918,9	-29,6	412,6	607,1	-32,0	1.641,4	2.311,8	-29,0	20,1	20,8
% Industria CCOO en total	12,2	14,3		5,4	7,1		17,9	19,7			

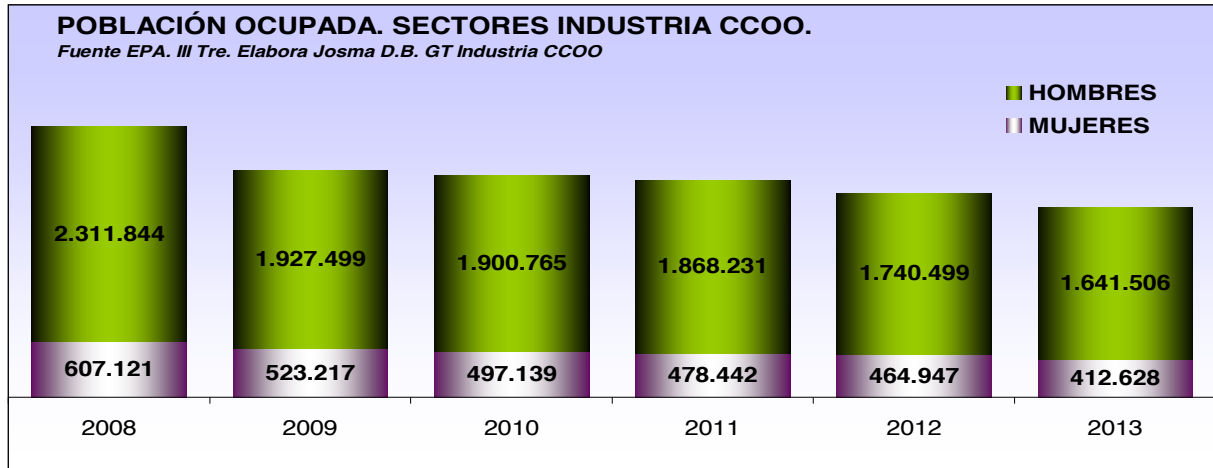
* Elegimos este año como inicial por cambio metodológico en la estadísticas del INE por aplicación de CNAE 2009 rompe la homogeneidad con los periodos anteriores en cuanto a la conformación de los sectores.

La crisis ha sido devastadora para el empleo en nuestros sectores sin distinción de género. Desde la eclosión⁹ de la misma **hemos perdido casi 900.000 empleos (el 29,6%)**, verificando una tasa de reducción superior a la que se observa en la Economía española y solo superada por el Sector de la Construcción.

De esos 900 mil empleos perdidos, el 22,5% (casi 200.000) es empleo femenino, resultando que **el 32% de las mujeres que trabajaban en nuestros sectores en 2008 han salido de nuestro ámbito**. Como vemos, un porcentaje de destrucción de empleo mucho mayor que el general (11%), disminuyendo levemente la tasa de feminización, aunque ya hemos comentado que resultaba suficientemente baja respecto a la que presenta la economía en general. Sin embargo, este ritmo de destrucción sí que ha tenido una gran repercusión sobre el porcentaje que representaban las mujeres de nuestro ámbito entre el total de ocupadas española, pasando del 5,4% en 2008 al 7,1% en 2013.

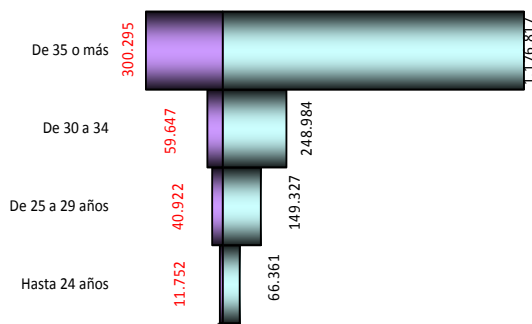
Por su parte, el empleo masculino de nuestros sectores se redujo en 670 mil trabajadores, lo que significa una caída del 29% que aún siendo superior a la que se observa entre los hombres empleados españoles (22%), está más acorde con la evolución general que en el caso de las mujeres.

⁹ Tenemos que tomar como inicio del período contemplado 2008, puesto que un cambio metodológico en las estadísticas del INE por causa de aplicación de la CNAE2009 rompe la homogeneidad con los períodos anteriores.

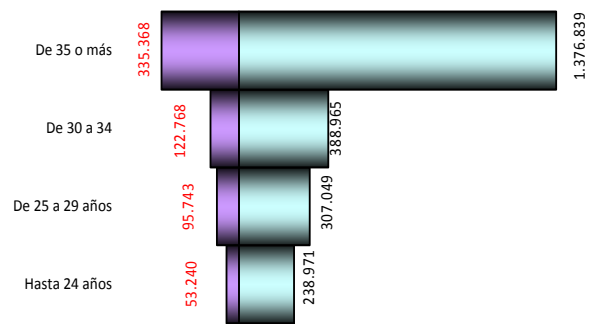


	2008	2009	2010	2011	2012	2013
MUJERES	607.121	523.217	497.139	478.442	464.947	412.628
HOMBRES	2.311.844	1.927.499	1.900.765	1.868.231	1.740.499	1.641.506
TOTAL EMPLEO	2.918.965	2.450.716	2.397.904	2.346.673	2.205.446	2.054.134
Tasa de feminización	20,8	21,3	20,7	20,4	21,1	20,1

POBLACIÓN OCUPADA SECTORES INDUSTRIA CCOO. 2013.
(FUENTE: EPA. III Tre. Elabora: Josma D.B. GT Industria CCOO)



POBLACIÓN OCUPADA SECTORES INDUSTRIA CCOO. 2008.
(FUENTE: EPA. III Tre. Elabora: Josma D.B. GT Industria CCOO)



Por tramos de edad, en ambos géneros son mayoría los trabajadores de mayor edad. También, podemos observar cómo la pirámide se está estrechando por las bases (por los tramos de edad más jóvenes) con el transcurso del tiempo.

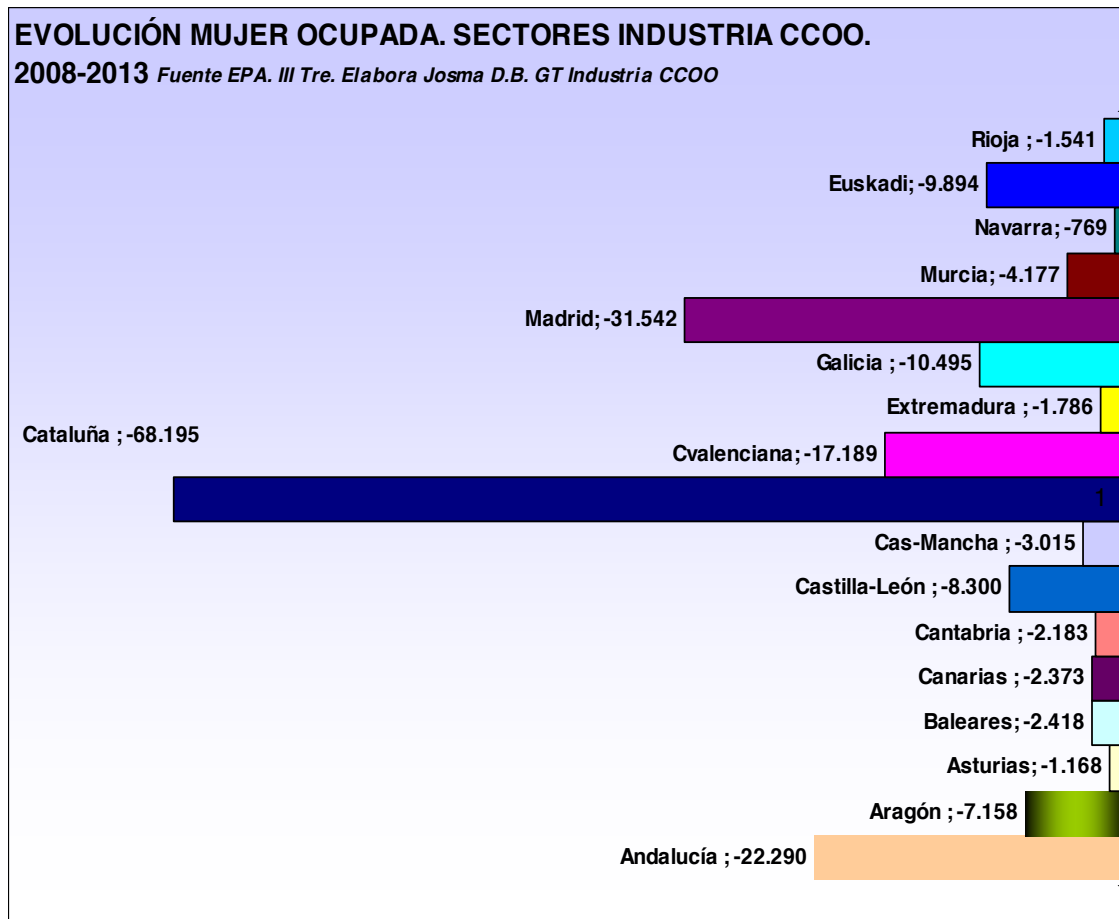
Distribución por Comunidad Autónoma

El empleo femenino de nuestros sectores se concentra fundamentalmente en Cataluña, Madrid, C. Valenciana, Andalucía y Euskadi, con una distribución parecida a la que presenta el empleo masculino, salvo en el caso de Andalucía, que tienen un peso diferencialmente mayor los trabajadores.

DISTRIBUCIÓN DE LAS TRABAJADORAS Y TRABADADORES SECTORES INDUSTRIA CCOO SEGÚN CCAA.2013

	Andalucía	Aragón	Asturias	Baleares	Canarias	Cantabria	Castilla-León	Cas-Mancha	Cataluña	Cvalenciana	Extremadura	Galicia	Madrid	Murcia	Navarra	Euskadi	Rioja
MUJERES	7,9%	4,2%	1,8%	1,3%	1,7%	1,0%	4,4%	4,3%	27,1%	11,7%	1,0%	6,7%	13,3%	2,3%	2,6%	7,2%	1,2%
HOMBRES	12,0%	3,9%	2,4%	2,0%	2,1%	1,6%	5,9%	4,3%	20,3%	11,1%	1,4%	6,3%	12,3%	2,4%	2,5%	8,7%	0,9%

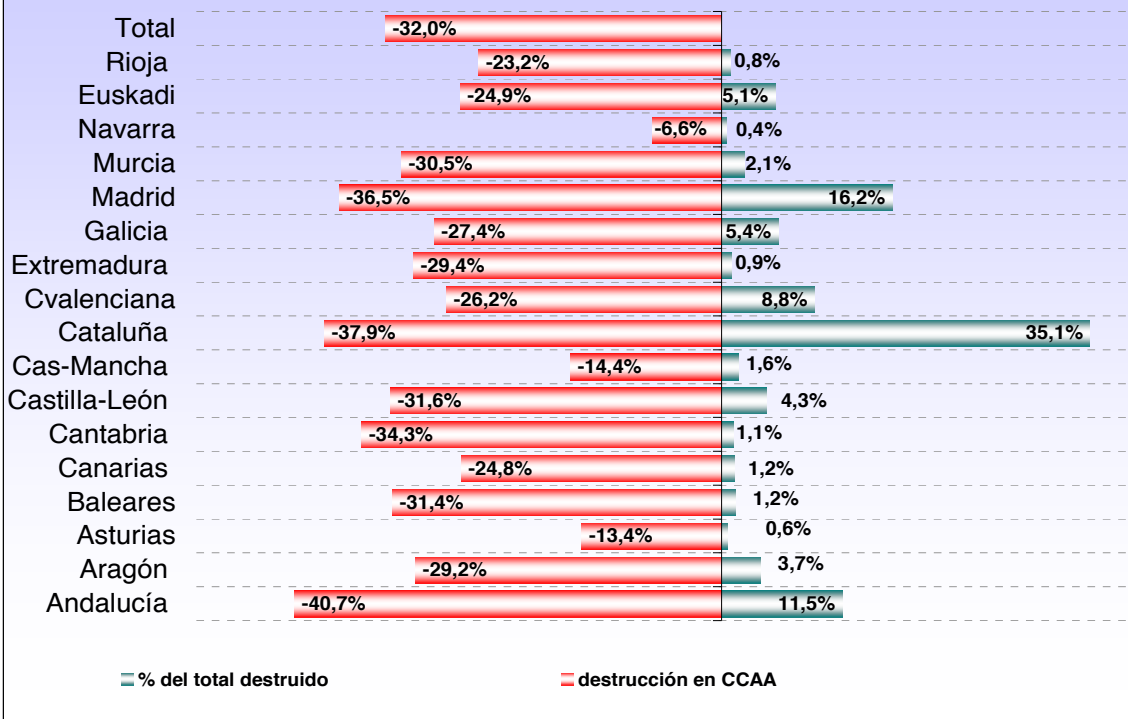
Obviamente, por comunidades autónomas son las que tienen mayor peso en el empleo de nuestros sectores las que han concentrado mayor pérdida de empleo femenino, destacando Cataluña, en la que se han perdido más de 68 mil. La sigue Madrid con la pérdida de 31,5 mil trabajadoras y Andalucía con 22 mil trabajadoras menos. Entre las tres explican más de la mitad de los 200 mil empleos femeninos perdidos.



Sin embargo, la observación alcanza otra magnitud cuando nos fijamos en los porcentajes de destrucción de empleo en nuestros sectores para cada comunidad autónoma. Así, Andalucía, aunque solo explica el 11,5% del empleo femenino destruido, ha perdido cerca del 41% de las mujeres ocupadas en nuestros sectores. También Cataluña tiene una tasa de destrucción cercana al 40%, explicando el 35% de la destrucción total de este empleo en nuestros sectores.

Por el contrario, por tener las tasas más bajas de pérdida de mujeres en nuestros sectores destacan Castilla La Mancha, Navarra, y Asturias, que además de tener las tasas de destrucción más bajas, también son las que menos destrucción aportan al total (1,6%; 0,4% y 0,6% respectivamente).

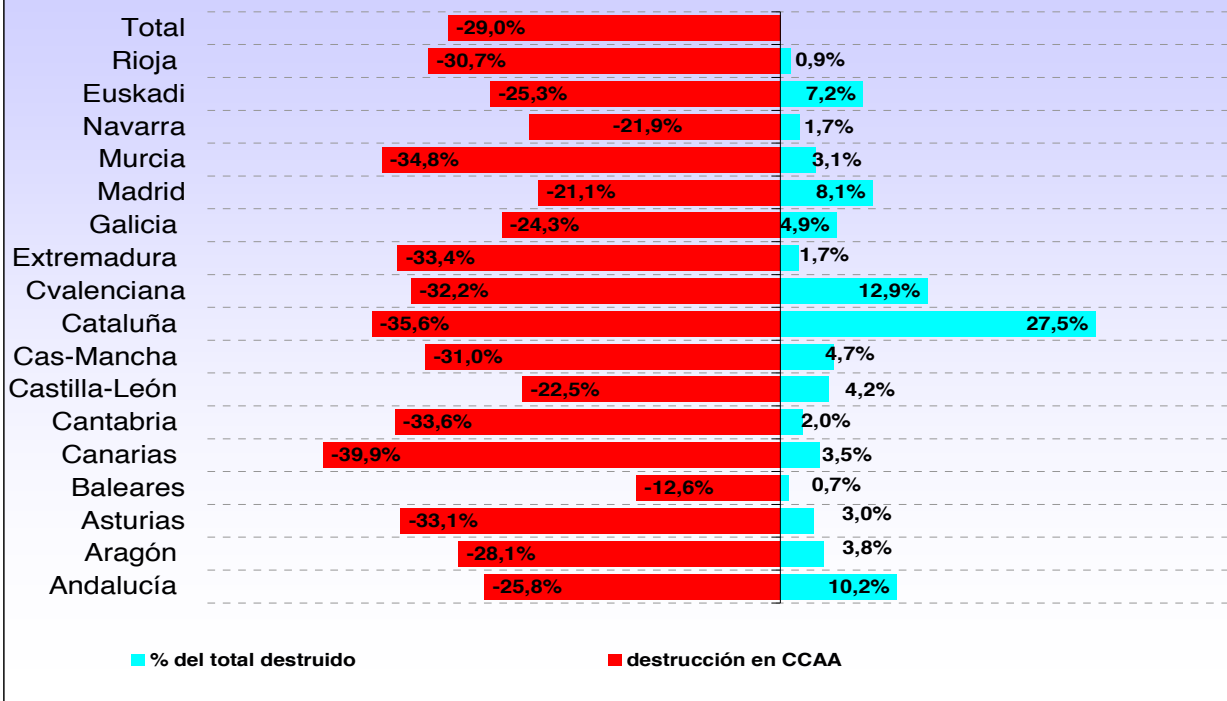
EVOLUCIÓN % MUJER OCUPADA. SECTORES INDUSTRIA
CCOO. 2008-2013 Fuente EPA. III Tre. Elabora Josma D.B. GT Industria CCOO



	% DE Δ TOTAL	CRECIMIENTO EN %	CRECIMIENTO	OCUPADAS		TASA DE FEMINIZACIÓN	
				2008	2013	2008	2013
Andalucía	11,5%	-40,7%	-22.290	54.772	32.482	17,1	14,2
Aragón	3,7%	-29,2%	-7.158	24.546	17.388	21,5	21,2
Asturias	0,6%	-13,4%	-1.168	8.744	7.576	12,7	15,9
Baleares	1,2%	-31,4%	-2.418	7.706	5.288	17,2	14,0
Canarias	1,2%	-24,8%	-2.373	9.550	7.177	14,0	17,0
Cantabria	1,1%	-34,3%	-2.183	6.369	4.186	14,0	13,9
Castilla-León	4,3%	-31,6%	-8.300	26.288	17.988	17,3	15,6
Cas-Mancha	1,6%	-14,4%	-3.015	20.922	17.907	17,1	20,4
Cataluña	35,1%	-37,9%	-68.195	180.165	111.970	25,8	25,2
Cvalenciana	8,8%	-26,2%	-17.189	65.529	48.340	19,7	21,0
Extremadura	0,9%	-29,4%	-1.786	6.079	4.293	15,4	16,1
Galicia	5,4%	-27,4%	-10.495	38.295	27.800	21,9	21,2
Madrid	16,2%	-36,5%	-31.542	86.526	54.984	25,2	21,4
Murcia	2,1%	-30,5%	-4.177	13.697	9.520	18,5	19,5
Navarra	0,4%	-6,6%	-769	11.620	10.851	18,3	21,1
Euskadi	5,1%	-24,9%	-9.894	39.664	29.770	17,2	17,3
Rioja	0,8%	-23,2%	-1.541	6.649	5.108	24,6	26,6
Total	100,0%	-32,0%	-194.493	607.121	412.628	20,8	20,1

En el caso de los hombres, las mayores tasas de destrucción se han dado en Canarias (34%), Cataluña (36%) y Murcia (35%), aunque la aportación al total se acerca a la que se observa entre las mujeres, las tasas de destrucción de cada comunidad autónoma es menos dispersa y dista mucho menos del general que observamos en nuestro ámbito, siendo el más disperso el caso de Baleares, con una tasa de caída del 12,6%.

EVOLUCIÓN % HOMBRE OCUPADO. SECTORES INDUSTRIA
CCOO. 2008-2013 Fuente EPA. III Tre. Elabora Josma D.B. GT Industria CCOO



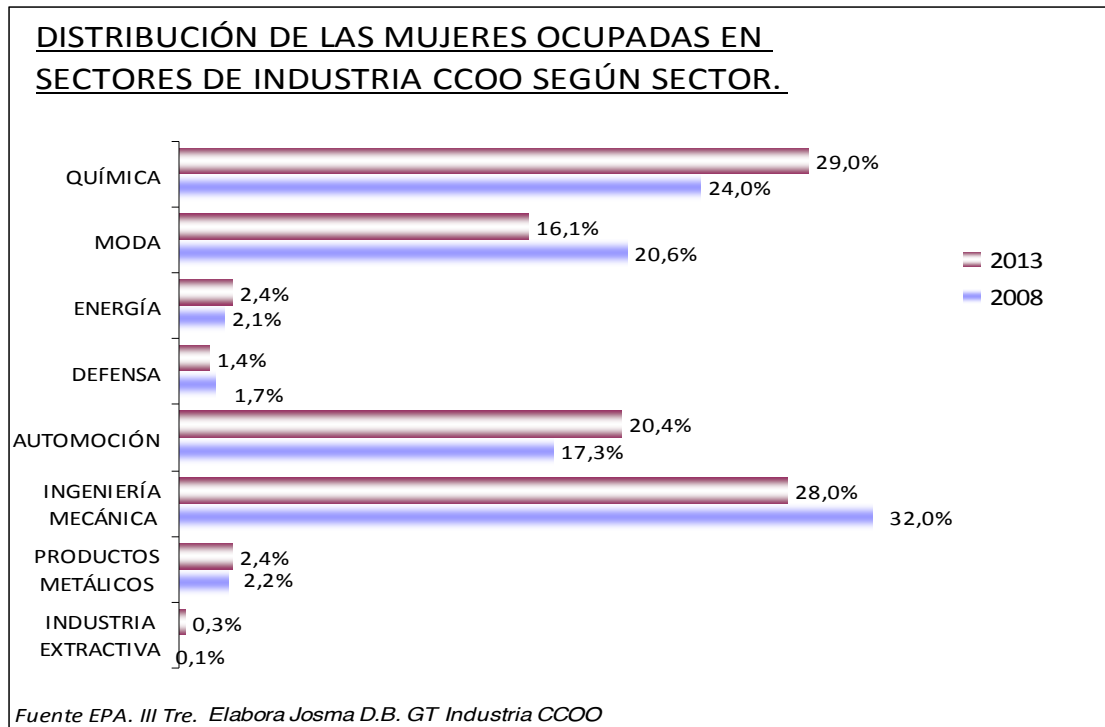
	% DE Δ TOTAL	CRECIMIENTO EN %	CRECIMIENTO	OCUPADOS	
				2008	2013
Andalucía	10,2%	-25,8%	-68.341	54.772	32.482
Aragón	3,8%	-28,1%	-25.207	24.546	17.388
Asturias	3,0%	-33,1%	-19.882	8.744	7.576
Baleares	0,7%	-12,6%	-4.672	7.706	5.288
Canarias	3,5%	-39,9%	-23.319	9.550	7.177
Cantabria	2,0%	-33,6%	-13.167	6.369	4.186
Castilla-León	4,2%	-22,5%	-28.282	26.288	17.988
Cas-Mancha	4,7%	-31,0%	-31.399	20.922	17.907
Cataluña	27,5%	-35,6%	-184.400	180.165	111.970
Cvalenciana	12,9%	-32,2%	-86.189	65.529	48.340
Extremadura	1,7%	-33,4%	-11.179	6.079	4.293
Galicia	4,9%	-24,3%	-33.115	38.295	27.800
Madrid	8,1%	-21,1%	-54.228	86.526	54.984
Murcia	3,1%	-34,8%	-20.914	13.697	9.520
Navarra	1,7%	-21,9%	-11.394	11.620	10.851
Euskadi	7,2%	-25,3%	-48.407	39.664	29.770
Rioja	0,9%	-30,7%	-6.243	6.649	5.108
Total	100,0%	-29,0%	-670.338	607.121	412.628

Distribución por sector

El sector que más empleo femenino concentra es el de Químicas, donde se ubican el 29% de las trabajadoras de nuestro ámbito.

El siguiente en importancia es el sector de **Ingeniería mecánica**¹⁰, que concentra el **28%** de las mujeres que trabajan en nuestro ámbito. Les siguen los sectores de Auto y Moda, con porcentajes que rondan el 20%.

Los sectores en los que apenas hay presencia femenina son Energía, Defensa, Productos metálicos e Industria extractiva.



El que más empleo femenino ha perdido proporcionalmente es el de **Moda**, que también coincidía con el de mayor tasa de feminización y explica el 30% de la pérdida de los 195 mil empleos, en tanto que también ha estado muy afectado el de ingeniería mecánica, que aún teniendo una tasa de feminización del 15% explica el 40% de la pérdida total, pues estaban en las ramas correspondientes a este sector casi 79 mil mujeres de las 195 mil expulsadas de nuestro ámbito.

¹⁰ Este sector comprende Bienes de equipo, TIC, Montaje y mantenimiento, Instalaciones de obra civil, Electrodomésticos, Elevadores y Material ferroviario.

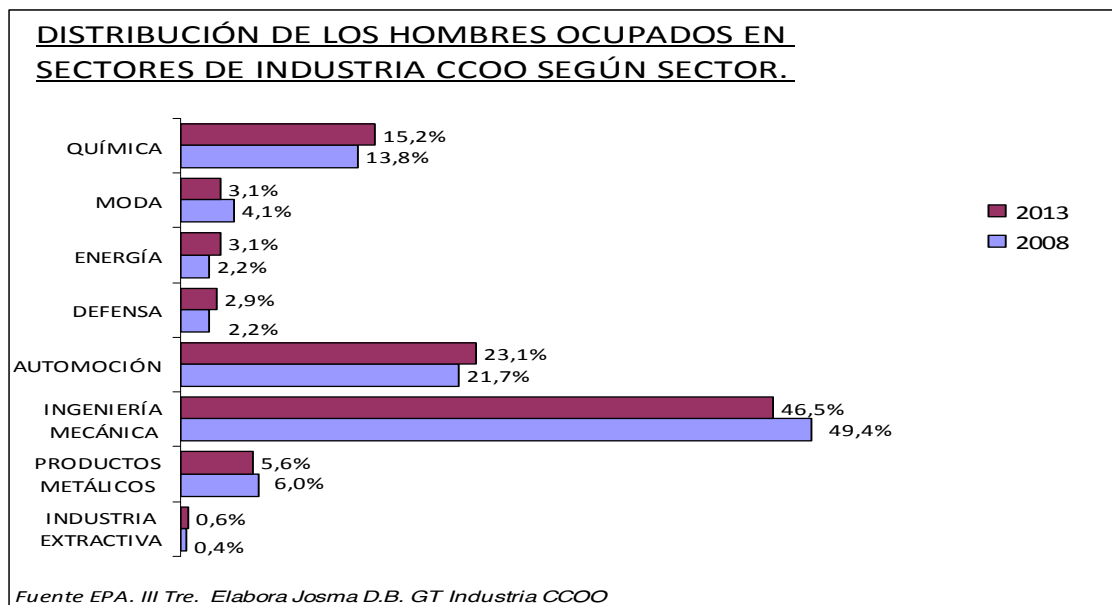
	EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA FEMENINA. SECTORES DE INDUSTRIA DE CCOO					tasas de feminización	
	2008	2013	Δ	Δ EN %	% DE Δ TOTAL	2008	2013
	INDUSTRIA EXTRACTIVA	460	1.069	609	132,4	-0,3	4,7
PRODUCTOS METÁLICOS	13.546	9.900	-3.646	-26,9	1,9	8,8	9,7
INGENIERÍA MECÁNICA	194.201	115.516	-78.685	-40,5	40,5	14,5	13,1
AUTOMOCIÓN	104.870	84.033	-20.837	-19,9	10,7	17,3	18,4
DEFENSA	10.151	5.795	-4.356	-42,9	2,2	16,5	10,9
ENERGÍA	12.654	10.094	-2.560	-20,2	1,3	19,7	16,7
MODA	125.337	66.418	-58.919	-47,0	30,3	56,8	56,7
QUÍMICA	145.902	119.803	-26.099	-17,9	13,4	31,3	32,3
TOTAL FEDERAL	607.121	412.628	-194.493	-32,0	100,0	20,8	20,1

Fuente EPA. III Tre. Elabora Josma D.B. GT Industria CCOO

Ingeniería mecánica comprende los subsectores de Bienes de Equipo, TIC, Montaje y mantenimiento, Instalación eléctrica y fontanería, Electrodomésticos, Elevadores y Material Ferroviario.

Pese a que el sector de Químicas también presenta una alta feminización, la pérdida de empleo femenino ha estado por debajo del 20%, y explica el 13% de la pérdida de trabajadoras de nuestros sectores.

Como puede observarse en los siguientes gráficos la distribución sectorial y la evolución es notablemente diferente en el caso de los hombres.



	EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA MASCULINA SECTORES DE INDUSTRIA DE CCOO				
	2008	2013	Δ	Δ EN %	% DE Δ TOTAL
INDUSTRIA EXTRACTIVA	9.322	9.515	193	2,1	0,0
PRODUCTOS METÁLICOS	139.755	91.893	-47.862	-34,2	7,1
INGENIERÍA MECÁNICA	1.141.837	763.017	-378.820	-33,2	56,5
AUTOMOCIÓN	502.459	378.528	-123.931	-24,7	18,5
DEFENSA	51.219	47.431	-3.788	-7,4	0,6
ENERGÍA	51.719	50.261	-1.458	-2,8	0,2
MODA	95.381	50.708	-44.673	-46,8	6,7
QUÍMICA	320.152	250.153	-69.999	-21,9	10,4
TOTAL FEDERAL	2.311.844	1.641.506	-670.338	-29,0	100,0

Fuente EPA. III Tre. Elabora Josma D.B. GT Industria CCOO

Ingeniería mecánica comprende los subsectores de Bienes de Equipo, TIC, Montaje y mantenimiento, Instalación eléctrica y fontanería, Electrodomésticos, Elevadores y Material Ferroviario.

Distribución por grupo ocupacional

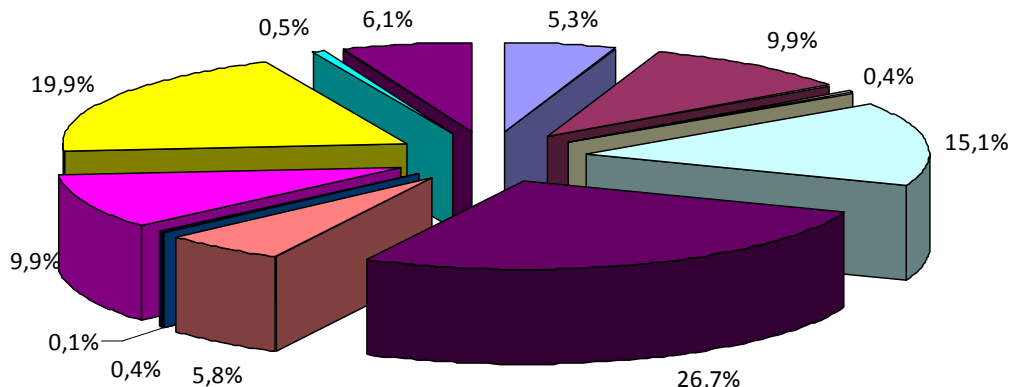
Según se puede apreciar en la distribución que presenta la mujer ocupada en nuestros sectores por grupo ocupacional, podemos observar algunos rasgos diferenciales, en el sentido de que está claramente **feminizada la ocupación de empleadas de oficina**, en el resto de niveles es mayoritario el hombre. Reforzando así la segregación ocupacional a la que hacíamos referencia en anteriores apartados. Asimismo, también se observa poca presencia femenina en algunas ocupaciones que están muy incardinadas en los sectores industriales. Por último, también comentar que **en gerencia y dirección la presencia de la mujer es de 1 a cuatro**.

DISTRIBUCIÓN DE LOS TRABAJADORES ÁMBITO FEDERACIÓN DE INDUSTRIA SEGÚN SEXO Y GRUPO OCUPACIONAL. 2013						
	HOMBRE	DISTRIB %	MUJER	DISTRIB %	Total % DE MUJERES	
DIRECCIÓN Y GERENCIA	93.743	5,7	22.068	5,3	115.811	19,1%
TITULACIÓN UNIVERSITARIA	125.878	7,7	40.840	9,9	166.718	24,5%
ARTES PLÁSTICAS Y VISUALES	1.475	0,1	1.517	0,4	2.992	50,7%
PERSONAS TRABAJANDO DE TÉCNICAS O PERSONAL DE APOYO	215.223	13,1	62.405	15,1	277.628	22,5%
CONTABILIDAD, ADMINISTRACIÓN Y OTROS EMPLEOS DE OFICINA	76.179	4,6	110.247	26,7	186.426	59,1%
SERVICIOS DE RESTAURACIÓN Y VENDEDORES	33.752	2,1	23.786	5,8	57.538	41,3%
SERVICIOS DE SALUD Y EL CUIDADO DE PERSONAS	530	0,0	0	0,0	530	0,0%
SERVICIOS DE PROTECCIÓN Y SEGURIDAD	2.471	0,2	229	0,1	2.700	8,5%
ESPECIALIDADES DE CONSTRUCCIÓN (FONTANERÍA, MANTENIMIENTO EDIFICIOS, CLIMATIZACIÓN, CARPINTERÍA METÁLICA)	135.371	8,2	1.510	0,4	136.881	1,1%
PERSONAS CUALIFICADAS EN LAS INDUSTRIAS MANUFACTURERAS, (EXCEPTO OPERADORES DE INSTALACIONES Y MÁQUINAS)	655.810	40,0	40.840	9,9	696.650	5,9%
PERSONAS CUALIFICADAS EN LA INSTALACION Y MAQUINARIA FIJAS, Y MONTADORES	199.633	12,2	81.910	19,9	281.543	29,1%
CONDUCCIÓN Y OPERACIÓN DE MAQUINARIA MÓVIL	40.828	2,5	2.108	0,5	42.936	4,9%
TAREAS SIN CUALIFICACIÓN (PEONES Y SIMILARES)	60.595	3,7	25.155	6,1	85.750	29,3%
Total	1.641.488		412.615	100,0	2.054.103	20,1%

Fuente EPA. III Tre. Elabora Josma D.B. GT Industria CCOO

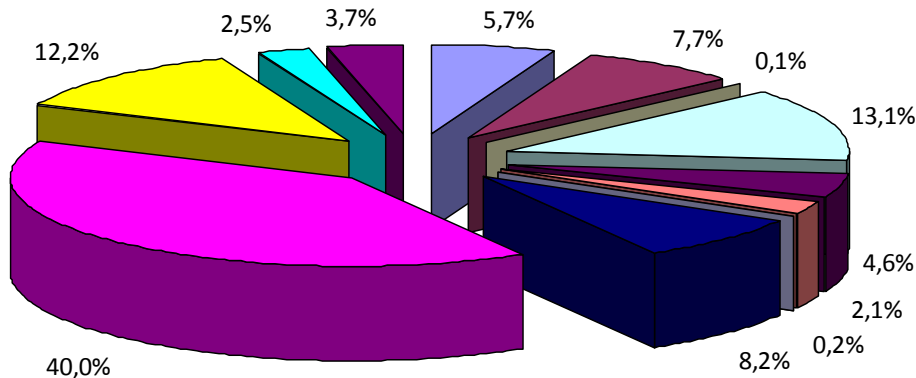
Casi el 27% de las trabajadoras de nuestro ámbito están ocupadas en empleos de contabilidad, administración y similares de oficina; el 15% trabajan como personal técnico y de apoyo; y el 20% como personal cualificado como operadores de instalaciones fijas y maquinaria y montadores. Sin embargo, son muy pocas las que trabajan como conductoras de maquinaria móvil o en el mantenimiento de edificios e instaladoras fontaneras o climatizadoras.

DISTRIBUCIÓN DE LAS OCUPADAS EN INDUSTRIA CCOO SEGÚN OCUPACIÓN



- DIRECCIÓN Y GERENCIA
- TITULACIÓN UNIVERSITARIA
- ARTES PLÁSTICAS Y VISUALES
- PERSONAS TRABAJANDO DE TÉCNICAS O PERSONAL DE APOYO
- CONTABILIDAD, ADMINISTRACIÓN Y OTROS EMPLEOS DE OFICINA
- SERVICIOS DE RESTAURACIÓN Y VENTA
- SERVICIOS DE SALUD Y EL CUIDADO DE PERSONAS
- SERVICIOS DE PROTECCIÓN Y SEGURIDAD
- ESPECIALIDADES DE CONSTRUCCIÓN (FONTANERÍA, MANTENIMIENTO EDIFICIOS, CLIMATIZACIÓN, CARPINTERÍA METÁLICA)
- PERSONAS CUALIFICADAS EN LAS INDUSTRIAS MANUFACTURERAS
- PERSONAS CUALIFICADAS EN LA INSTALACION Y MAQUINARIA FUJAS, Y MONTADORES
- CONDUCCIÓN Y OPERACIÓN DE MAQUINARIA MÓVIL
- TAREAS SIN CUALIFICACIÓN (PEONES Y SIMILARES)

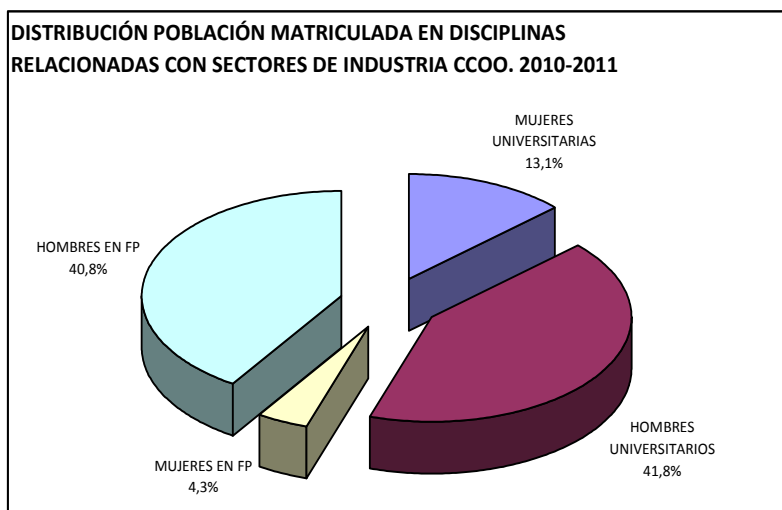
DISTRIBUCIÓN DE LOS OCUPADOS EN INDUSTRIA CCOO SEGÚN OCUPACIÓN



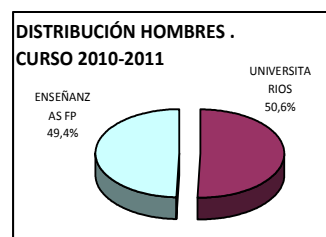
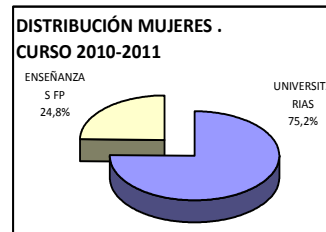
- DIRECCIÓN Y GERENCIA
- TITULACIÓN UNIVERSITARIA
- ARTES PLÁSTICAS Y VISUALES
- PERSONAS TRABAJANDO DE TÉCNICAS O PERSONAL DE APOYO
- CONTABILIDAD, ADMINISTRACIÓN Y OTROS EMPLEOS DE OFICINA
- SERVICIOS DE RESTAURACIÓN Y VENTA
- SERVICIOS DE SALUD Y EL CUIDADO DE PERSONAS
- SERVICIOS DE PROTECCIÓN Y SEGURIDAD
- ESPECIALIDADES DE CONSTRUCCIÓN (FONTANERÍA, MANTENIMIENTO EDIFICIOS, CLIMATIZACIÓN, CARPINTERÍA METÁLICA)
- PERSONAS CUALIFICADAS EN LAS INDUSTRIAS MANUFACTURERAS
- PERSONAS CUALIFICADAS EN LA INSTALACION Y MAQUINARIA FUJAS, Y MONTADORES
- CONDUCCIÓN Y OPERACIÓN DE MAQUINARIA MÓVIL
- TAREAS SIN CUALIFICACIÓN (PEONES Y SIMILARES)

Por el contrario, los hombres se acumulan en el grupo de personal cualificado en industrias manufactureras, en los que se agrupan mecánicos, electricistas y electrotécnicos, ceramistas, vidrieros, soldadores, moldeadores, reparadores de equipos eléctricos y similares.

En cuanto a *futuros y futuras profesionales*, se puede observar cómo en las disciplinas que están relacionadas con nuestros sectores también se observa cierta segregación, puesto que los hombres son mayoría, al suponer el 82% del alumnado matriculado en las mismas. También hay cierto comportamiento diferencial en cuanto al género, puesto que las mujeres tienen una presencia muy reducida en la FP y la mayoría opta por las disciplinas de nivel universitario, ya que el 75% de estas alumnas son universitarias.



Fuente: Instituto de la Mujer



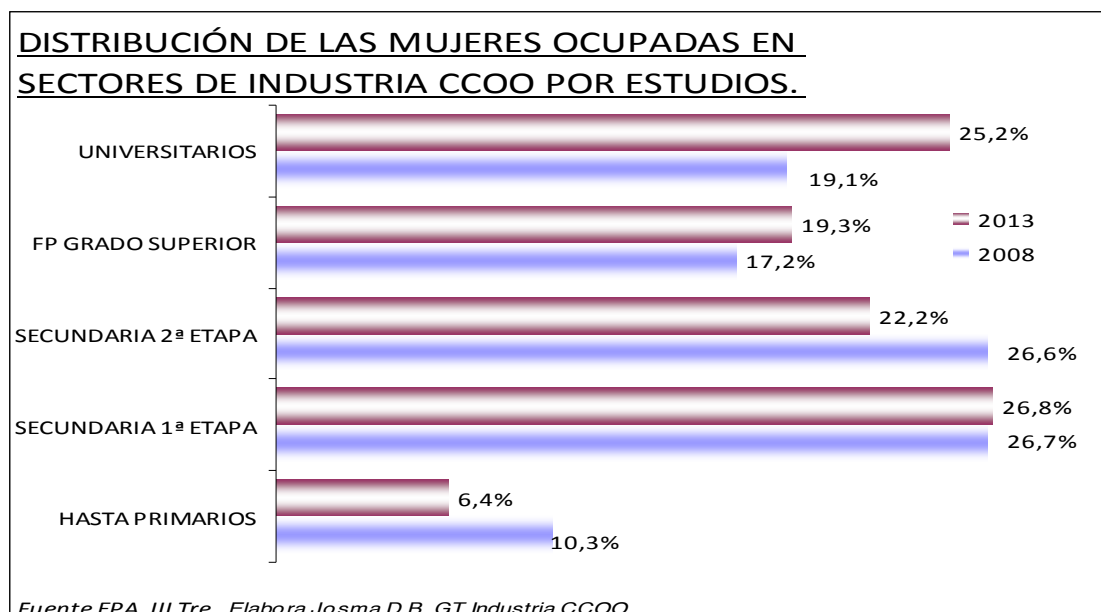
MUJERES MATRICULADAS EN DISCIPLINAS RELACIONADAS CON SECTORES INDUSTRIA. CCOO					
Curso académico y Disciplina	% MUJER EN EL TOTAL				
	2010-2011	2010-2011	2009-2010	2008-09	2007-08
Bioquímica	62,0	800	846	858	890
Cc. Físicas	28,2	1.204	1.772	2.127	2.355
Cc. Químicas	59,4	5.650	7.731	9.400	10.426
Ing. Téc.Aeronáutica	22,8	509	627	606	533
Ing. Téc. Diseño Industrial	47,6	1.717	2.179	2.498	2.541
Ing. Téc.Industrial	17,6	6.533	8.839	10.153	11.165
Ing. Téc.Informática de Gestión	20,6	2.780	4.013	4.728	6.187
Ing. Téc.Informática de Sistemas	11,0	1.490	2.309	2.726	3.394
Ing. Téc. Minera	27,2	490	679	661	675
Ing. Téc. Naval	20,5	200	278	268	300
Ing. Téc. de Telecomunicación	19,4	1.839	2.581	3.119	3.927
Artes Gráficas	40,1	1.202	1.146	1.130	1.012
Electricidad y Electrónica	4,8	31	49	47	56
Fabricación Mecánica	2,9	314	347	339	292
Informática	12,5	3.017	2.883	2.596	2.416
Mantenimiento y Servicios a la Producción	1,9	227	252	223	204
Mantenimiento de Vehículos Autopropulsados	2,0	519	447	457	333
Química	60,2	1.775	1.733	1.607	1.493
Textil, Confección y Piel	87,9	560	459	336	306
Vidrio y Cerámica	29,4	10	17	22	55
TOTAL UNIVERSITARIAS	23,8	23.212	31.854	37.144	42.393
TOTAL ENSEÑANZAS FP	9,6	7.655	7.333	6.757	6.167
TOTAL	17,4	30.867	39.187	43.901	48.560

Fuente: Instituto de la Mujer

HOMBRES MATRICULADOS EN DISCIPLINAS RELACIONADAS CON LOS SECTORES INDUSTRIA. CCOO				
Curso académico y Disciplina				
	2010-2011	2009-2010	2008-09	2007-08
Bioquímica	491	486	436	468
Cc. Físicas	3.072	4.492	5.225	5.639
Cc. Químicas	3.861	5.349	6.369	6.825
Ing. Téc.Aeronáutica	1.724	2.090	2.066	1.766
Ing. Téc. Diseño Industrial	1.890	2.453	2.790	2.934
Ing. Téc.Industrial	30.538	42.781	48.195	49.194
Ing. Téc.Informática de Gestión	10.706	15.931	17.870	21.023
Ing. Téc.Informática de Sistemas	12.105	18.811	21.668	25.099
Ing. Téc. Minera	1.310	1.859	1.845	1.860
Ing. Téc. Naval	777	993	943	1.030
Ing. Téc. de Telecomunicación	7.655	10.804	12.268	14.003
Artes Gráficas	1.793	1.743	1.655	1.497
Electricidad y Electrónica	618	554	610	721
Fabricación Mecánica	10.614	10.710	9.511	9.648
Informática	21.178	19.446	17.051	15.345
Mantenimiento y Servicios a la Producción	11.571	11.049	10.152	9.957
Mantenimiento de Vehículos Autopropulsados	25.223	23.960	21.914	21.235
Química	1.175	1.092	980	918
Textil, Confección y Piel	77	67	40	28
Vidrio y Cerámica	24	23	29	32
TOTAL UNIVERSITARIOS	74.129	106.049	119.675	129.841
TOTAL ENSEÑANZAS FP	72.273	68.644	61.942	59.381
TOTAL	146.402	174.693	181.617	189.222

Distribución por nivel formativo

El nivel universitario es el aportado por el 25% de las trabajadoras de nuestros sectores. Los niveles de secundaria suman el 48%, en tanto que el FP de grado superior concentra el 19%.



En cuanto a la población más afectada o vulnerable por la destrucción de empleo desde la eclosión de la crisis, vemos que son -para ambos sexos- los niveles de formación más bajos los más afectados por la misma en términos porcentuales.

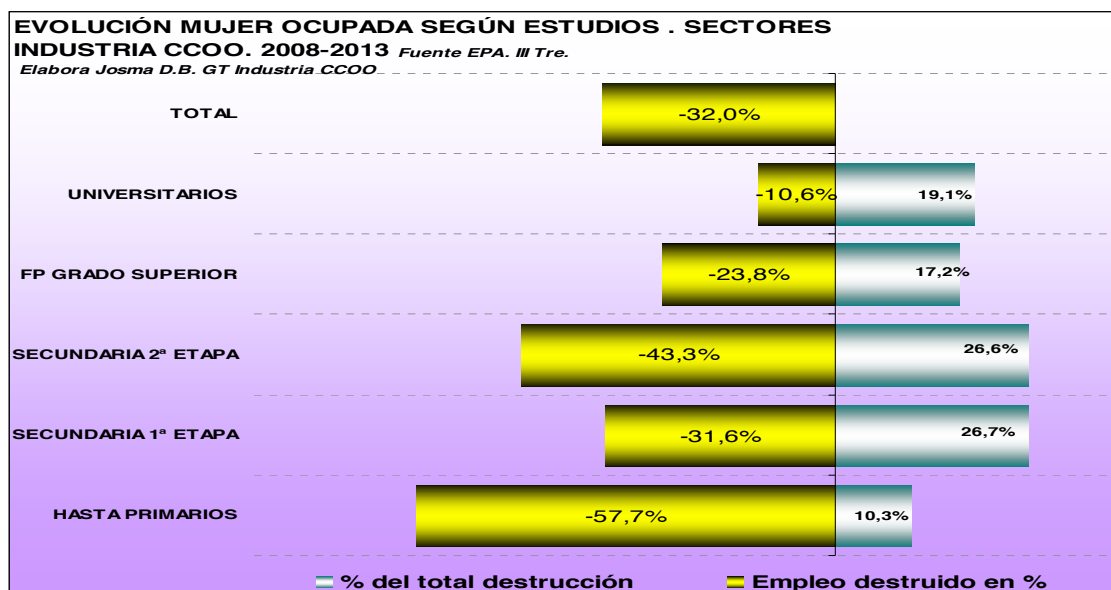
EVOLUCIÓN DEL EMPLEO FEDERAL SEGUN ESTUDIOS Y SEXO						
	2013			2008		
	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL
HASTA PRIMARIOS	124.885	26.596	151.481	323.920	62.806	386.726
SECUNDARIA 1ª ETAPA	493.044	110.767	603.811	713.585	161.993	875.578
SECUNDARIA 2ª ETAPA	382.105	91.783	473.888	580.268	161.745	742.013
FP GRADO SUPERIOR	375.094	79.600	454.694	429.889	104.431	534.320
UNIVERSITARIOS	266.360	103.870	370.230	264.163	116.144	380.307
TOTAL	1.641.488	412.616	2.054.104	2.311.825	607.119	2.918.944

CRECIMIENTO EN PORCENTAJE				TASA DE FEMINIZACIÓN	
	2013			2013	2008
	HOMBRE	MUJER	TOTAL		
HASTA PRIMARIOS	-61,4%	-57,7%	-60,8%	17,6	16,2
SECUNDARIA 1ª ETAPA	-30,9%	-31,6%	-31,0%	18,3	18,5
SECUNDARIA 2ª ETAPA	-34,2%	-43,3%	-36,1%	19,4	21,8
FP GRADO SUPERIOR	-12,7%	-23,8%	-14,9%	17,5	19,5
UNIVERSITARIOS	0,8%	-10,6%	-2,6%	28,1	30,5
TOTAL	-29,0%	-32,0%	-29,6%	20,1	20,8

Fuente EPA. III Tre. Elabora Josma D.B. GT Industria CCOO

Por nivel formativo, podemos observar como se incrementa la tasa de feminización cuanto mayor es el nivel, hasta el extremo de que es en el nivel universitario donde la presencia de la mujer se acerca al 30% en nuestros sectores.

Sin embargo, pese a que las tasas más altas de destrucción se den entre el empleo femenino correspondiente a mujeres de menor nivel formativo, la mayor parte del empleo destruido se concentra en los niveles de enseñanzas medias, coincidiendo con la distribución que presenta la población ocupada femenina en nuestros sectores.



Distribución según tipo de contrato

El comportamiento de nuestros sectores no ha sido muy diferente al de la industria española en general; es más, nuestros sectores industriales tienen tal peso en la Industria total que el carácter que toma la evolución del empleo en los mismos determina en gran medida la que sigue la población del Sector Industrial español. En concreto, la población asalariada femenina de nuestros sectores ha visto como se reducía drásticamente su tasa de temporalidad (que no difiere en gran medida de la que presentan trabajadores y trabajadoras conjuntamente) como consecuencia de que los efectos de la drástica caída de la actividad en 2009 la pagaron en primer término los asalariados temporales, hasta tal extremo de que la tasa de temporalidad en 2013 sigue estando casi 8 puntos por debajo de la que se podía observar en 2008.

EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN ASALARIADA. SECTORES INDUSTRIA CCOO.						
	2013		2008		Δ EN %	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Ambos sexos	Mujer
Indefinido	1.115.430	304.458	1.508.514	404.249	-26,1	-24,7
Temporal	231.785	57.779	422.290	125.567	-45,1	-54,0
Total	1.347.215	362.237	1.930.804	529.816	-30,2	-31,6

DISTRIBUCIÓN POR TIPO DE CONTRATO				
	2013		2008	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Indefinido	82,8	84,0	78,1	76,3
Temporal	17,2	16,0	21,9	23,7
Total	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: EPA, III Tre. Elabora Josma D.B. Gabinetete Técnico Industria CCOO

No obstante, en la evolución se puede verificar cómo ha sido **particularmente virulento el ajuste en el caso de las asalariadas temporales de nuestros sectores, cuyo número se ha reducido en un 54%, frente al 47% que presenta la disminución del total población de estas características.** Esta mayor expulsión de mujeres temporales se ha saldado con esa aparente mayor reducción de la temporalidad entre nuestras asalariadas.

Distribución según tipo de jornada

El empleo a tiempo parcial en nuestros sectores ha seguido una dinámica paralela a la que se observa en la Economía y en la Industria española, en cuanto a que gana incidencia (porcentaje en el total), no en cuanto a que también este tipo de empleo se ha visto sometido a drásticas reducciones, si bien a menor tasa que el empleo a tiempo completo -al contrario que en la población ocupada española en la que ha crecido el número de empleadas a tiempo parcial-.

EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN SEGÚN JORNADA. SECTORES INDUSTRIA CCOO.						
	2013		2008		Δ EN %	
	Ambos sexos	Mujer	Ambos sexos	Mujer	Ambos sexos	Mujer
J Completa	1.930.926	344.509	2.792.758	518.052	-30,9	-33,5
J Parcial	123.178	68.107	126.187	89.068	-2,4	-23,5
Total	2.054.104	412.616	2.918.945	607.120	-29,6	-32,0

DISTRIBUCIÓN POR TIPO DE JORNADA				
	2013		2008	
	Ambos sexos	Mujer	Ambos sexos	Mujer
J Completa	94,0	83,5	95,7	85,3
J Parcial	6,0	16,5	4,3	14,7
Total	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: EPA, III Tre. Elabora Josma D.B. Gabinetete Técnico Industria CCOO

El único colectivo que ha crecido, pese a que no lo plasmemos en la tabla anterior, ha sido el de hombres a tiempo parcial, que pasaron de ser 37 mil en 2008 a 55 mil en 2013. En cuanto a la disconformidad que puede suponer estar trabajando con este tipo de jornada, se ha visto incrementada en ambos géneros, siendo indicativo de subempleo para los que viven esta situación de forma obligada.

DISTRIBUCIÓN DE LOS TRABAJADORES A TIEMPO PARCIAL . INDUSTRIA CCOO				
	Hombres		Mujeres	
	2013	2008	2013	2008
Descontento	36.530	15.063	26.302	23.936
Conforme	18.541	22.056	41.805	65.132
	55.071	37.119	68.107	89.068
Descontento	66,3	40,6	38,6	26,9
Conforme	33,7	59,4	61,4	73,1

Fuente: EPA, III Tre. Elabora Josma D.B. Gabinetete Técnico Industria CCOO

El subempleo por sobrecualificación

No podemos decir que las mujeres que trabajan en el ámbito de Industria CCOO tengan unos niveles de subempleo por sobrecualificación diferencialmente superiores a los de los hombres, aún siendo algo mayor. Pero lo cierto es que **1 de cada 4 de las trabajadoras de nuestro ámbito está desarrollando su trabajo en una categoría profesional para la que aporta una formación superior a la requerida para realizar las tareas que conforman dicha categoría.**

SUBEMPLEO POR INADECUACIÓN DE FORMACIÓN Y CATEGORÍA. 2013			
<i>Fuente: EPA, Elabora Josma DB Gabinete Técnico Industria CCOO</i>			
	HOMBRE	MUJER	TOTAL
SUBEMPLEADO	357.521	101.163	458.684
TOTAL OCUPADO	1.641.488	412.616	2.054.104
% SUBEMPLEADO	21,8	24,5	22,3
Situación considerada de subempleo: Universitario o FP Grado superior trabajando por debajo de Técnico de Apoyo; o enseñanzas medias trabajando de peón o similar			

La conciliación en los sectores de Industria de CCOO

A partir de la explotación específica de los microdatos de la Encuesta de Población Activa, podemos conocer las causas por las que las personas entrevistadas, aún teniendo empleo, no trabajaron en el período de referencia correspondiente a la encuesta. Aunque las categorías son algo distintas a las que pudimos observar en la población general española, es evidente que la evolución toma el mismo sentido, aunque según los resultados que hemos obtenido, a un ritmo mucho más acusado.

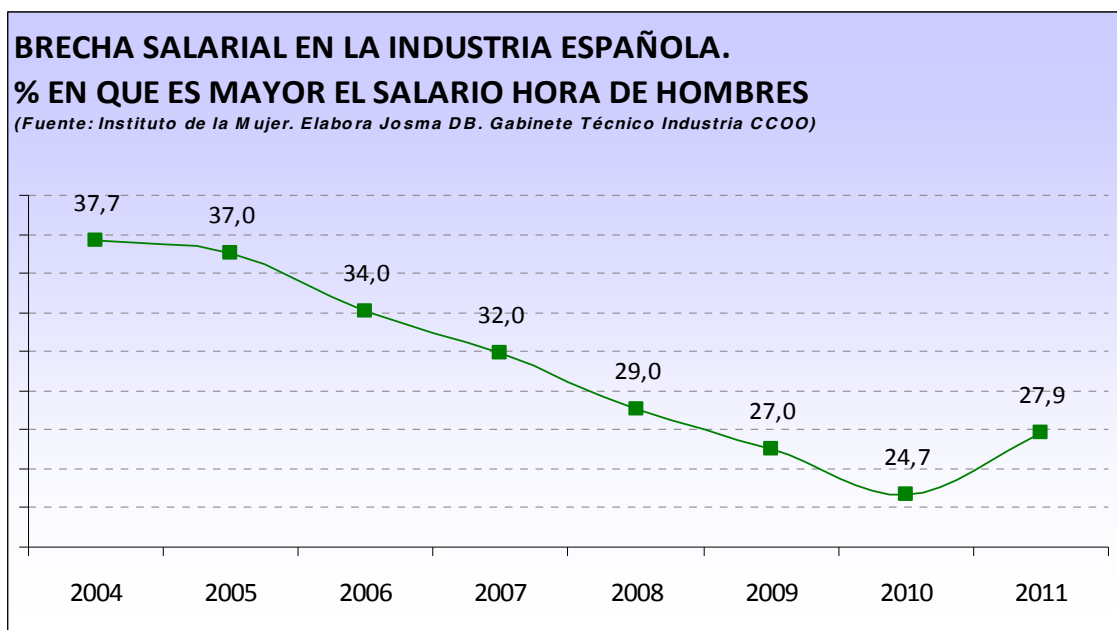
También en la distribución por sexo podemos observar cómo son las mujeres las que más concilian también en nuestros sectores, reforzando el rol de cuidadoras socialmente asignado por lo que aún estamos lejos de la tan anhelada corresponsabilidad.

La discriminación salarial en los sectores de CCOO Industria

No disponemos de los registros ni de los datos estadísticos requeridos para poder describir las diferencias existentes en materia salarial entre mujeres y hombres de nuestro ámbito, por lo que nos circunscribimos a lo que acontece en la Industria española según los datos que ofrece el Instituto de la Mujer, sin olvidar que el peso de nuestros sectores es determinante en el Sector Industrial español. Recordemos que es en la Industria donde mayor es la brecha, siendo el salario hora de los hombres 3,59 euros superior al de las mujeres (casi un 28% más).

Pese a que la brecha salarial se ha reducido de forma significativa desde el año 2004 (cayó 9,9 puntos), se puede observar un repunte de la misma en 2011, lo que puede ser consecuencia de una degradación de las condiciones salariales de las mujeres de nuestros sectores resultado de la remodelación de las condiciones de nuestro mercado de trabajo y de las reglas que rigen la relación laboral.

Si establecemos dos períodos diferenciados en función de la crisis, 2004 a 2008 y 2008 a 2011, podemos ver como en el segundo período el incremento del salario percibido por las trabajadoras industriales ha crecido menos de la mitad que durante el período anterior. Sin embargo, la desaceleración en el caso de los salarios de los hombres no ha sido tan acusada.



BRECHA SALARIAL ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LA INDUSTRIA ESPAÑOLA									
SALARIO BRUTO POR HORA									
	Δ 2011-2004	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004
% EN EL QUE ES MAYOR EL SALARIO DE LOS HOMBRES	-9,9	27,9	24,7	27,0	29,0	32,0	34,0	37,0	37,7
Mujeres	33,2%	12,89	12,88	12,22	11,79	11,01	10,58	9,95	9,68
Varones	23,6%	16,48	16,06	15,52	15,21	14,53	14,18	13,63	13,33
CRECIMIENTO SALARIAL:	2011-2008	2.011	2.010	2.009	2.008	2008-2004	2.007	2.006	2.005
Mujeres	9,3%	9,3%	5,4%	3,6%	7,1%	21,8%	4,1%	6,3%	2,8%
Hombres	8,3%	8,3%	3,5%	2,0%	4,7%	14,1%	2,5%	4,0%	2,3%

FUENTE: INSTITUTO DE LA MUJER. Elaboración Josma DB Gabinete Técnico industria CCOO

- En los sectores de Industria CCOO trabajan 412.600 mujeres, significando un 20,1% del total de la población ocupada en nuestro ámbito.
- El 32% de las mujeres que trabajaban en nuestros sectores en 2008 han salido de nuestro ámbito. En el caso de los hombres, has salido de nuestros sectores el 28%.
- Por comunidades autónomas son las que tienen mayor peso en el empleo de nuestros sectores las que han concentran mayor pérdida de empleo femenino
- El sector que más empleo femenino concentra es el de Químicas, donde se ubican el 29% de las trabajadoras de nuestro ámbito. El siguiente en importancia es el sector de Ingeniería mecánica, que concentra el 28% de las mujeres de nuestro ámbito. Les siguen los sectores de Auto y Moda, con porcentajes que rondan el 20%.
- Los sectores en los que apenas hay presencia femenina son Energía, Defensa, Productos metálicos e Industria extractiva.
- El que más empleo femenino ha perdido proporcionalmente es el de Moda, que también coincidía con el de mayor tasa de feminización y explica el 30% de la pérdida de los 195 mil empleos
- Pese a que el sector de Químicas también presenta una alta feminización, la pérdida de empleo femenino ha estado por debajo del 20%, y explica el 13% de la pérdida de trabajadoras de nuestros sectores.
- La ocupación de empleadas de oficina está claramente feminizada. En el resto de niveles es mayoritario el hombre. Se observa poca presencia femenina en algunas ocupaciones que están muy incardinadas en los sectores industriales.
- En gerencia y dirección la presencia de la mujer es de 1 a cuatro. Los hombres suponen el 82% del alumnado matriculado en las disciplinas relacionadas con nuestros sectores.
- Las mujeres tienen una presencia muy reducida en la FP y la mayoría opta por las disciplinas de nivel universitario, ya que el 75% de estas alumnas son universitarias.
- Los niveles de formación más bajos los más afectados por la crisis en términos porcentuales
- El número de asalariadas temporales en nuestros sectores se ha reducido en un 54%, frente al 47% que presenta la disminución del total población de estas características
- El empleo a tiempo parcial en nuestros sectores ha seguido una dinámica paralela a la que se observa en la Economía y en la Industria española, en cuanto a que gana incidencia (porcentaje en el total), no en cuanto a que también este tipo de empleo se ha visto sometido a drásticas reducciones, si bien a menor tasa que el empleo a tiempo completo -al contrario que en la población ocupada española en la que ha crecido el número de empleadas a tiempo parcial-.
- 1 de cada 4 de las trabajadoras de nuestro ámbito está desarrollando su trabajo en una categoría profesional para la que aporta una formación superior a la requerida para realizar las tareas que conforman dicha categoría
- Son las mujeres las que más concilian también en nuestros sectores.
- Pese a que la brecha salarial se ha reducido de forma significativa desde el año 2004 (cayó 9,9 puntos), se puede observar un repunte de la misma en 2011. Recordemos que Industria en el que mayor es la brecha, siendo el salario hora de los hombres 3,59 euros superior al de las mujeres (casi un 28% más).