

APROXIMACION A LA CADENA DE PRODUCCION DE INDITEX Y REUNION DE TRABAJO EN MARRUECOS, PARA IMPULSAR EL SECTOR TEXTIL CONFECCION, CALZADO Y PIEL; MENA (Oriente Medio y Norte de Africa), Del 7 hasta el 11 de Marzo de 2016, Casablanca

Durante estos días, nos hemos reunido en Marruecos, Casablanca, y dentro de los trabajos que se incluyen en el plan de trabajo del Acuerdo Marco Global (AMG) de Inditex e IndustriALL Global Union (IGU) para visitar como en tantos otros países la cadena de producción de Inditex, así como también el día 11 mantener una reunión de trabajo con los sindicatos más importantes del sector textil Marruecos, UMT y CDT para impulsar acciones concretas dentro de la cadena de producción de Inditex, así como con el resto de marcas del sector.

Estos días participaron dentro de la delegación sindical, Víctor Garrido como coordinador mundial del Acuerdo Marco Global entre Inditex e IGU, así como Ahmed Kamel, responsable de la Oficina Regional en medio Oriente y norte de Africa (MENA) de IGU en esta zona, junto con varios dirigentes de los sindicatos más importantes del país, donde destacan: Araby Hamouk, Secretario General del sindicato UMT, y Ahmed Hassoun Secretario General en representación de la CDT, ambos del sector textil.

Esta visita a fábricas proveedoras de Inditex en Marruecos, y en particular en Casablanca, se inscribe en el proyecto de trabajo establecido al Acuerdo Marco Global (AMG) ratificado en el año 2014, en el que, acordamos visitar la cadena de producción de Inditex en Marruecos con varios objetivos:

- Primero, hacer el seguimiento en una nueva aproximación sindical a la cadena de suministro de Inditex (por su importancia en este país) y a través de ella a la industria de la confección de Marruecos, visualizando de primera mano la situación del país y su tejido industrial, y en particular en la industria del textil y de la confección, en la zona de Casablanca.

El programa de estas visitas, que se desarrolló del 7 al 11 de marzo, consistió en una primera entrevista con la dirección empresarial para plantear diversas preguntas sobre su actividad, su relación con la empresa española, sus condiciones de trabajo y su cumplimiento de la normativa laboral de Marruecos, con el antecedente de las auditorías realizadas a la misma, para posteriormente visitar las instalaciones preguntar por las características y condiciones observadas, y después mantener entrevistas individuales con las trabajadoras y trabajadores de las fábricas, así como con los delegados o delegadas y comités de empresa si en ellas existían.

En 2014 Inditex trabajó en Marruecos, cuyo nombre oficial es Al Mamlaka al Magribiyya (Reino de Marruecos), y donde en su cadena de producción tiene 241 fábricas y talleres (última información facilitada por la empresa), en las que trabajan aproximadamente unos 70.000 trabajadores, particularmente en las zonas industriales de Tánger y Casablanca. Además, siendo éste el quinto país en cuanto a unidades producidas para la marca de su producción total.

Ya desde la antigua federación de Industria textil Químicas y Afines se realizaron varias visitas sindicales a Marruecos (desde el año 2012) con varios encuentros (Tánger, Casablanca, Rabat y Fez), en los que se realizaron múltiples trabajos, todos ellos relacionados con la industria marroquí de la confección y la

Víctor Garrido Sotomayor,

acción sindical derivada de ella, sobre todo con las empresas proveedoras de las marcas españolas y la consiguiente aplicación en Marruecos de sus compromisos de Responsabilidad Social (Códigos de Conducta y, en el caso de Inditex, de su Acuerdo Marco Global).

Como anteriormente en los países visitados, y como tenemos previsto para este año en otros, el proyecto se concretó con reuniones con los sindicatos locales, así como en visitas a varias fábricas proveedoras de las diversas marcas de Inditex, de las que remitiremos informe específico de lo realizado aquí.

- Segundo, realizar un seminario (día 11 de Marzo), con los sindicatos marroquíes para explicar el AMG de Inditex y su implementación con IGU, así como para explorar la posibilidad de desarrollar trabajos en el futuro inmediato, dando un paso más allá en el AMG, así como otras posibilidades sindicales.

Esta reunión pretende tener no sólo una visión actual de la industria textil de la confección, del calzado y la piel, en Marruecos, así como de las relaciones sindicales, entre los países de la zona en donde hay mayor presencia de esta actividad fabril. Ha sido convocada por IGU en colaboración con CCOO Industria, con la intención no sólo de fortalecer y reactivar los trabajos en Marruecos en estos sectores, sino también con la de preparar un plan de acción para fortalecer el sindicalismo en la zona. Hay que destacar que para estos sectores tenemos que el total de las exportaciones a nivel mundial son unos 412 billones de dólares y sólo el textil exporta en Marruecos, Egipto y Túnez unos 56 billones.

Se explican los objetivos esperados del encuentro de la reunión y del seguimiento de las actividades para este año 2016, así como los trabajos que se vienen desarrollando desde la última reunión de MENA en Beirut.

El programa de trabajo incluye planteamientos de estrategias industriales en defensa de los derechos de los trabajadores, así como los desafíos que supone en este país por el gran número de marcas españolas que tienen aquí los proveedores dentro de sus cadenas de producción.

Durante las diferentes intervenciones sindicales, se plantean reivindicaciones relacionadas con los niveles salariales, las tasas de sindicalización, enfoque de género, temas relativos a los pagos de las cotizaciones de la seguridad social, problemas de reconocimiento sindical y de libertad sindical y, la actividad de las principales marcas internacionales que operan aquí, así como los objetivos de desarrollo de la industria y del sindicalismo de la región.

Por mi parte, he explicado como se está coordinando e implementando el Acuerdo Marco Global entre Inditex e IndustriAll en el mundo y, en particular estos días en Casablanca, Marruecos y cómo se está llevando a cabo y el seguimiento que realizamos de éste, además de plantear un plan de acción sindical en la zona, con acciones definidas de trabajo para la cadena de producción en el país, para tratar de potenciar trabajos concretos con los sindicatos locales.

Se hace hincapié en la importancia que tienen estos acuerdos ya que obligan a las grandes multinacionales a la exigencia de los derechos recogidos en la OIT y a potenciar no sólo que se respeten los códigos de conducta, sino la utilidad de éstos cada vez se hace más evidente en las empresas que no tienen una buena organización sindical, ya que en todos los países donde está presente son la

Víctor Garrido Sotomayor,

herramienta perfecta para crear redes y vínculos que conecten a los trabajadores y trabajadoras entre ellos y les acerquen a la creación y potenciación de los sindicatos locales.

En mi segunda intervención y representando a CCOO Industria he realizado una exposición sobre las actuales herramientas e instrumentos internacionales para crear y organizar sindicatos así como de la necesidad e importancia de los Acuerdos Marcos Globales, subrayando la importancia de éstos para regiones como ésta, donde trabajan muchas marcas con sede y cabecera española y, donde las condiciones salariales y de seguridad y salud en el trabajo son necesarias de garantizar en toda la cadena de valor, debido a la extensa subcontratación de la actividad por parte de éstas. Y donde se ha planteado un plan de trabajo concreto, algunos datos resumen de este plan de acción serían:

- Organizar y construir sindicatos fuertes y con las diferentes estructuras conectadas a través de redes sindicales, construyendo sindicatos fuertes a través de las organizaciones sindicales, siendo necesario que las organizaciones tengan libertad de asociación así como se les de apoyo para el desarrollo libre, independiente democrático y representativo y que se construya unidad sindical a través de las uniones afiliadas. Debiendo crear redes en empresas multinacionales, a través de acuerdos globales de éstas en los centros de trabajo, no sólo con Inditex, que además, sino también para el resto de marcas internacionales (también las españolas), pero con la necesidad de la implicación de los sindicatos locales.
- Convocar reuniones, desde los sindicatos locales, pero con el soporte de IGU y con la participación de los sindicatos donde están las empresas matrices (España, Italia, Francia, Alemania..), en el sector textil-confección con fuerte implementación en esta zona.
- Plantear seminarios de formación sindical dentro de las cadenas de producción, en particular en la de Inditex, similares a las experiencias realizadas ya dentro del Acuerdo Marco Global de Inditex (ej, Turquía).

Víctor Garrido Sotomayor,