

**Samdach Akak Moha Sena Padey Techo Hun Sen,
Primer Ministro del Reino de Camboya,
Gabinete del Primer Ministro del Consejo de Ministros
Phnom Penh, Reino de Camboya**

13 de enero 2014

Querido Samdach Akak Moha Sena Padey Techo Hun Sen , Primer Ministro de Camboya,

Nosotros, los abajo firmantes marcas globales y los sindicatos globales, escribimos para comunicarle nuestra indignación por la muerte y daños a los trabajadores el día 3 de enero de 2014. El uso de la fuerza bruta contra los trabajadores que protestaban no dará lugar a la paz laboral a largo plazo y no permitirá que Camboya siga siendo un lugar de abastecimiento estable para marcas internacionales. Apoyamos la petición de las Naciones Unidas de que el Gobierno Real de Camboya debe realizar una investigación inmediata y exhaustiva sobre los acontecimientos del 03 de enero y exigir responsabilidades a todos los miembros de las fuerzas de seguridad sobre la fuerza excesiva y desproporcionada empleada contra los trabajadores, y para que se tomen medidas para evitar la repetición de tales actos.

También hacemos un llamamiento al Gobierno para que libere inmediatamente a los sindicalistas detenidos y detenidas, por motivos relacionados con sus actividades en defensa de los intereses de los trabajadores . Tales acciones constituyen una grave violación de las libertades civiles en los derechos sindicales en general y del comercio en particular.

Instamos enérgicamente al Gobierno a entablar diálogo inmediatamente con los empleadores y sindicatos para negociar una solución a esta crisis y para sentar las bases de un diálogo creíble y regular entre los trabajadores, los empleadores y el gobierno . Este proceso debe comenzar con el reintegro de los 200 trabajadores despedidos por su participación en las huelgas .

Somos conscientes de que la Asociación de Fabricante de ropa de Camboya (GMAC) alentó a la represión de la demostración de los trabajadores y del público tolera el uso de la fuerza por las fuerzas de seguridad . El uso de la violencia por cualquiera de las partes no es aceptable . Estaremos instando a la GMAC y sus afiliados a retirar los recientes juicios por daños y perjuicios presentadas contra las 6 federaciones sindicales que participan en las huelgas ; esta

acción legal es contraproducente para restablecer el diálogo social en la industria de la confección y de encontrar una manera constructiva de avanzar para la industria .

Un camino creíble hacia adelante para la industria debe hacer frente a las cuestiones que han sido la causa fundamental de los conflictos actuales y pasados de la siguiente manera :

1 . El respeto del derecho a la libertad de asociación para todos los partidos en la legislación y la práctica. Esto incluye la actividad sindical legítima. El derecho internacional establece los parámetros estrictos para el respeto de los derechos sindicales y el gobierno y los empleadores deben cumplir con estos.

2 . Ley de Sindicatos . La introducción de un marco jurídico que sea compatible con los convenios de la OIT 87 y 98 como base de las relaciones de trabajo eficaces desde hace tiempo.

3 . La acción inmediata hacia el establecimiento de un nuevo proceso de determinación de los salarios . El gobierno tiene que hacer valer los compromisos anteriores para instituir un proceso metodológicamente sólido e incluyente para la determinación del salario mínimo. Este nuevo proceso debe encontrar pronto acuerdo sobre un nuevo salario mínimo e incluir un mecanismo de revisión periódica para apuntalar las relaciones laborales más estables.

La industria de la confección mundial está cambiando rápidamente , y el lugar de Camboya en esto podría ser incierto. Se requiere la paz industrial para reconstruir la confianza en la industria del vestido de Camboya .

Por favor, acepte nuestras garantías de que estamos dispuestos a proporcionar apoyo para ayudar a alcanzar los objetivos anteriormente mencionados .

Atentamente,