

# La industria Textil-Confeción y los Acuerdos Marco Globales

## en la reunión del Comité Ejecutivo de IndustriALL Global Union

(Túnez, 4 y 5 de diciembre de 2014)

Los pasados días 4 y 5 de diciembre se reunió en Túnez, con participación de 95 sindicalistas de los cinco continentes, el Comité Ejecutivo de la Federación Sindical Internacional “IndustriALL Global Union”<sup>1</sup>. El representante del sindicalismo español fue Juan Blanco, Secretario de Internacional de CCOO-Industria. Por mi parte, asistí en mi condición de Coordinador de IndustriALL Global Union para la aplicación del Acuerdo Marco Global con Inditex, y como tal participé además en la reunión previa del sector textil y en la discusión sobre los Acuerdos Marco Globales. A ello se refiere este informe.

### La Industria del Textil y la Confeción

Para IndustriALL este sector, en el que trabajan unos 60 millones de personas en el mundo según estadísticas de la OIT, ha sido el que más ha ocupado en el último año la actividad de la organización de IndustriALL. Tras un balance de la aplicación de los Acuerdos sobre Bangladesh<sup>2</sup>, se abordó un plan de trabajo muy amplio por parte de esta Federación Sindical Global para el futuro inmediato, particularmente para 2015 y 2016, en el que, junto con el general impulso de la actividad sindical, cabe destacar:

- Campañas de afiliación en Bangladesh, Camboya, Etiopía, Leshoto, Kenia, Madagascar y Mauricio.

---

<sup>1</sup> [http://www.industria.ccoo.es/industria/Informacion:Por\\_areas:Internacional:748253--El\\_comite\\_ejecutivo\\_de\\_IndustriALL\\_aprueba\\_en\\_Tunez\\_su\\_plan\\_de\\_trabajo\\_hasta\\_el\\_proximo\\_congreso](http://www.industria.ccoo.es/industria/Informacion:Por_areas:Internacional:748253--El_comite_ejecutivo_de_IndustriALL_aprueba_en_Tunez_su_plan_de_trabajo_hasta_el_proximo_congreso)

<sup>2</sup> Cuyos elementos esenciales se encuentran en: [http://industria.ccoo.es/comunes/recursos/99927/1926964-Informe\\_18\\_meses\\_despues\\_de\\_la\\_tragedia\\_de\\_Rana\\_Plaza.pdf](http://industria.ccoo.es/comunes/recursos/99927/1926964-Informe_18_meses_despues_de_la_tragedia_de_Rana_Plaza.pdf)

- Desarrollo de las estructuras sindicales en estos países y en la India, con especial atención al fomento del liderazgo de mujeres en las mismas.
- Consolidación de los Consejos Sindicales (coordinación de las organizaciones sindicales afiliadas a IndustriALL Global Union) en Camboya y Bangladesh en 2016.
- General campaña por el salario mínimo vital, con particular esfuerzo, como mínimo en un país por región mundial cada año, coordinando acciones solidarias con este objetivo.
- Desarrollo del Acuerdo Marco Global con Inditex. Proyectos específicos en 2015 para Turquía, Bangladesh, Camboya, China y Vietnam, y con su más amplia aplicación en todas las regiones y países en 2016.
- Impulso de la negociación de Acuerdos Marco Globales en el sector, un mínimo de 3 en 2015, con atención particular a H&M (Suecia), Next (Reino Unido) y Tchibo (Alemania).
- Planteamiento de posibles acuerdos con un grupo de marcas en la línea de la experiencia de Bangladesh (Acuerdo de 2013 sobre prevención de incendios y seguridad de edificios), y de lo que ahora se plantea en Camboya sobre el salario vital.
- Desarrollo en 2015 y 2016 de una campaña sobre salarios y tiempo de trabajo en las marcas de ropa mundiales.
- Campaña “Juega Limpio” en 2015 y 2016 en relación con las marcas deportivas y los Juegos Olímpicos, con particular atención a Latinoamérica.
- Desarrollo de la campaña contra el “sandblasting” (arenado) con el objetivo de conseguir su total eliminación.
- Campaña general contra el trabajo precario, con atención particular a las legislaciones de algunos países, como es el caso de la de Camboya, especialmente negativas en este aspecto.

Se abordó de forma específica la acción sindical desarrollada en Camboya<sup>3</sup> en relación con el Salario Mínimo. Después de una amplia e intensa movilización sindical, el gobierno del país ha decretado su incremento de 100 a 128 USD (dólares USA) mensuales, cantidad que los sindicatos del país consideran claramente insuficiente (reivindicaban 177), y en relación con la cual se plantean ya su adecuada aplicación y también su superación a través de una acción continuada. En este sentido se valoró como un punto de referencia el documento firmado primero por 8 marcas (a cuyo planteamiento se han adherido otras 6) de las más importantes (entre ellas Inditex y H&M) afirmando su disponibilidad para sumir el incremento de costes que resultara del incremento salarial. Se discutió al respecto la posibilidad de instar a estas marcas para que presionaran a sus principales proveedores en el país con el objetivo de abrir una negociación con los sindicatos del mismo que permitiera concluir un convenio colectivo aplicable a tales empresas, o sectorial, cuyo salario base fuera superior al mínimo legal del país. Para el próximo mes de enero hay ya convocada una reunión de IndustriALL con estas marcas globales orientada a examinar esta cuestión. Desde IndustriALL Global Union se ha coordinado también esta iniciativa con la actividad de técnicos de la OIT para abordar con estudios concretos el tema del salario “vital”

---

<sup>3</sup> País con unos 500.000 trabajadores en la industria de la confección y 8 organizaciones sindicales del sector adheridas a IndustriALL Global Union

Se acordó asimismo convocar una Conferencia mundial del sector Textil-Confección en el año 2015.

### **Los Acuerdos Marco Globales**

Por parte de IndustriALL Global Union se consideran éstos como un objetivo estratégico. En la reunión de la Comité Ejecutivo, tras recordar los elementos esenciales de los criterios ya elaborados sobre sus contenidos y procedimiento de negociación, se acordó realizar una encuesta de las organizaciones afiliadas en relación con la aplicación de los actuales Acuerdos Marco.

Al mismo tiempo se informó de la reciente renovación del que existe con Inditex, firmada en junio en la sede de la OIT, así como de nuevos acuerdos y de otros ya en negociación. Concretamente con GAMESA (española de la energía eólica – negociación ultimada a los pocos días de concluir la reunión del CE), H&M (que tiene ya un AMG con UNI aplicable a sus tiendas), Mizuno (japonesa del textil - posible desarrollo del firmado anteriormente con la FITTVC), TOTAL (francesa del petróleo y gas – reciente conclusión del AMG), Thyssen Krupp (alemana del metal – reanudación de las negociaciones después de la interrupción provocada por los conflictos ya resueltos en USA), Mahle (alemana de componentes del automóvil – próxima negociación), y Stora Enso (sueca-finlandesa del papel, negociación abierta conjuntamente con UNI y FITCM).

**Diciembre 2014**

**Isidor Boix**

**Miembro de la Secretaría de Internacional de CCOO de Industria  
Coordinador de IndustriALL Global Union para la aplicación del Acuerdo Marco con Inditex**